



Functie profiel

JEUGDHULP*
FRIESLAND

Voorzitter
Raad van Toezicht

ML



Inhoud

De organisatie

Jeugdhulp Friesland
Relevante ontwikkelingen
Bestuur en governance

Positie

Raad van toezicht

Kandidaat profiel

Algemeen profiel raad van toezicht
Aanleiding vacature
Specifiek profiel voorzitter raad van toezicht
Honorering en onkostenvergoeding

Procedure

Planning
Contactgegevens



De organisatie

Jeugdhulp Friesland

Jeugdhulp Friesland biedt (hoog)specialistische jeugdhulp aan gezinnen en jeugdigen in nood en crisis. Dit doet Jeugdhulp Friesland bij voorkeur thuis en zo kort mogelijk maar heeft waar nodig ook opvang in gezinshuizen en behandelcentra. Jeugdhulp Friesland is een tweedelijnsorganisatie voor jeugdhulp in Friesland en denkt en werkt domeinoverstijgend met partners samen in de keten. Dit doet Jeugdhulp Friesland vanuit bijna 20 locaties met ongeveer 600 medewerkers die jaarlijks ruim 2500 cliënten helpen.

De missie van Jeugdhulp Friesland luidt: "Ieder kind moet veilig kunnen opgroeien en als het nodig is heeft ieder kind en iedere ouder recht op hulp daarbij". Jeugdhulp Friesland werkt daarbij vanuit de volgende (V.I.P.) kernwaarden: verbindend, inventief en professioneel. Er werken vanuit het hart betrokken, gedreven, gemotiveerde en autonome medewerkers bij Jeugdhulp Friesland.

Jeugdhulp Friesland is een zogenaamde 'systeem zorgaanbieder' en biedt passende integrale trajecten aan die zijn samengesteld uit het hulpverleningsaanbod. Daarbij gaat het om diagnostiek, (dag)behandeling voor jonge kinderen, ambulante modules, pleegzorg, gezinshuizen, residentiële zorg, spoedhulp en psychotherapeutische behandeling.

Naast zorgaanbieder is Jeugdhulp Friesland ook hét expertisecentrum voor jeugdhulp in Friesland. Jeugdhulp Friesland leidt GZ-psychologen op en voert veel onderzoek uit en is trekker van verschillende samenwerkingsverbanden. Jeugdhulp Friesland deelt kennis en expertise actief met anderen.



Relevante ontwikkelingen

Landelijk heeft de sector te maken met veel dynamiek en complexiteit als gevolg van veranderde opvattingen over en eisen aan jeugdzorg, krimpende budgetten, toenemende verantwoordings-eisen, krappe arbeidsmarkt. Veel is beschreven in de 'Hervormingsagenda Jeugd'. Zorginhoudelijk spelen er vraagstukken op het gebied van passend aanbod, kwaliteitsontwikkeling en verdergaande afstemming en samenwerking in de regio.

Specifiek voor Jeugdhulp Friesland zijn er veel thema's die bestuurlijke aandacht vragen. Deels door bovengenoemde landelijke ontwikkelingen maar ook omdat Jeugdhulp Friesland al geruime tijd een stevige uitdaging heeft m.b.t. de bedrijfsvoering en financiële gezondheid van de organisatie. De specifieke dossiers zijn:

- Het verantwoord afbouwen van de gesloten jeugdzorg en tegelijkertijd opbouwen van andere vormen van residentiële zorg en mogelijke alternatieven in de ambulante zorg
- Het professionaliseren van de bedrijfsvoering waarbij de zorg en financiering meer in balans moeten komen en het realiseren van de cultuuromslag bij medewerkers die hiervoor nodig is
- Het onderhandelen over passende afspraken voor de financiering van de zorgproductie met de gemeentelijke inkooporganisatie Sociaal Domein Fryslân (SDF)
- Het beter invullen van de positie van systeemaanbieder en samen met andere partijen ontwikkelen van een nieuw jeugdzorgplus aanbod op de schaal van Noord-Nederland

Vanwege de financiële situatie van Jeugdhulp Friesland heeft de gemeente Leeuwarden, namens de 18 Friese gemeenten, de laatste maanden intensief samengewerkt met Jeugdhulp Friesland en is, onder toezicht van de Jeugdautoriteit, een continuïteitsplan gemaakt. In het plan worden stevige keuzes gemaakt over het zorgaanbod en de bedrijfsvoering bij Jeugdhulp Friesland. Met de uitvoering van het plan waarborgen de partijen gezamenlijk de continuïteit, kwaliteit en betaalbaarheid van de jeugdzorg in Friesland.

Bestuur en Governance

In de afgelopen periode is een organisatieontwikkeling ingezet om de gewenste organisatiecultuur, het te ontwikkelen persoonlijk leiderschap van medewerkers en leiderschap van leidinggevendenden te realiseren met daarbij een structuur die deze ontwikkelingen ondersteunt. Onderdeel van deze ontwikkeling was een geheel nieuwe leiderschapsstructuur, waarbij het leiderschap dicht bij de professionals is, en het aanstellen van een nieuwe tweehoofdige raad van bestuur (RvB).

Recent is de nieuwe voorzitter RvB gestart. De interim bestuurder zal binnenkort de organisatie verlaten. Per medio augustus start het nieuwe lid RvB. De nieuwe RvB werkt collegiaal, stuurt de zorgportefeuille integraal aan en verdeelt de overige portefeuilles onderling. De taak van het nieuwe bestuur is om Jeugdhulp Friesland te leiden naar duurzaam herstel. Samen met een externe regievoerder en in nauwe samenwerking met de Friese gemeenten neemt de RvB de uitvoering van het continuïteitsplan ter hand.

De raad van bestuur legt verantwoording af aan de raad van toezicht.



Medezeggenschap

Via de cliëntenraad, pleegouderraad en ondernemingsraad worden cliënten, pleegouders en medewerkers actief betrokken bij ontwikkelingen en strategische keuzes voor de organisatie.

Voor meer informatie verwijzen wij u naar www.jeugdhulpfriesland.nl



Positie

Raad van toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) is verantwoordelijk voor het toezicht op het beleid van de RvB en de algemene gang van zaken in de organisatie. De leden RvT werken integraal en overstijgend en hebben allen een of meer aandachtsgebieden. De RvB legt verantwoording af aan de RvT en onderschrijft de Governance code voor de Zorg, dat een goed kader biedt voor bestuur en toezicht. Er is een verzekering afgesloten voor bestuurdersaansprakelijkheid.

De RvT houdt als werkgever toezicht op de ontwikkelingen op het gebied van positionering en de strategie van de organisatie. De RvT ziet toe op het strategisch (meerjaren)beleid, op de uitvoering daarvan en op de algemene gang van zaken in de organisatie. Bovendien treedt de RvT op als kritisch klankbord voor de RvB ten aanzien van strategische vraagstukken. Daarbij wordt ervoor gezorgd dat de balans tussen de toezichthoudende taak en de klankbordfunctie in evenwicht blijft.

De RvT kent drie commissies die een voorbereidende en/of verdiepende taak hebben, elk lid neemt deel aan een van de drie commissies te weten:

- Auditcommissie
- Commissie kwaliteit en veiligheid
- Governancecommissie

De RvT bestaat momenteel uit zes leden waaronder de voorzitter. De leden worden benoemd voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid om deze termijn één keer te verlengen.



Kandidaat profiel

Algemeen profiel raad van toezicht

De leden van de RvT hebben zitting in de raad op persoonlijke titel. Naast algemene kwaliteiten beschikt ieder lid over een specifieke deskundigheid. Belangrijke uitgangspunten bij de selectie van kandidaten zijn: teamgeest, integriteit, onafhankelijkheid, betrokkenheid.

De RvT streeft er bij de samenstelling naar dat:

- er voldoende affiniteit is met de jeugdhulpverlening en de gezondheidszorg in het algemeen en de doelstelling van Jeugdhulp Friesland in het bijzonder
- een brede maatschappelijke binding en een functioneel netwerk wordt bereikt
- de leden van de RvT ten opzichte van elkaar en van de RvB onafhankelijk en kritisch kunnen opereren
- adequaat wordt voorzien in de advies- en klankbordfunctie ten behoeve van de RvB
- er een spreiding aanwezig is van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden en disciplines, waarbij onder meer wordt gedacht aan de volgende achtergronden: zorginhoudelijk, financieel-economisch, politiek-bestuurlijk, juridisch, sociaal en bedrijfskundig

Aanleiding vacature

In verband met het bereiken van de maximale zittingsduur zal de voorzitter per 1 september aanstaande de raad verlaten. Derhalve ontstaat er een vacature voor de rol van voorzitter en heeft de RvT besloten deze extern te werven.



Specifiek profiel voorzitter raad van toezicht

De voorzitter stelt in overleg met de RvB de agenda voor de vergaderingen vast, leidt de vergaderingen van de RvT en is voor de RvB en eventueel andere betrokkenen het eerst aanspreekbare lid van de RvT. De voorzitter heeft met enige regelmaat overleg met (een delegatie van) de medezeggenschapsraden.

Van de voorzitter RvT worden specifieke eigenschappen en kwaliteiten verwacht, in het bijzonder dient hij/zij:

- het vermogen te hebben om met natuurlijk gezag de voorzittersfunctie op een prettige en verbindende wijze te vervullen
- over de persoonlijkheid, capaciteiten en ervaring te beschikken om een leidende rol te vervullen bij de menings- en besluitvorming van de RvT
- over goed inzicht en overzicht te beschikken ten aanzien van de taken en functie van de RvT en de RvB
- te beschikken over politiek-bestuurlijke sensitiviteit
- een uitstekend gevoel te hebben bij 'good governance' en is in staat om de RvT op verantwoorde wijze vanuit een 'crisisstand' weer terug te helpen brengen naar een reguliere stand
- over zodanige eigenschappen en uitstraling te beschikken dat hij/zij zo nodig extern een rol in het belang van Jeugdhulp Friesland kan vervullen
- te beschikken over zeer goede communicatie vaardigheden om zo ook de rol van klankbord voor RvB en de natuurlijke interne stakeholders (zoals bijvoorbeeld de medezeggenschapsraden) voor een RvT te kunnen vervullen
- voldoende tijd vrij te kunnen maken en voldoende nabij (zowel fysiek als in persoon) te kunnen zijn

Gezien de context waar Jeugdhulp Friesland zich momenteel in bevindt is de RvT op zoek naar een ervaren bestuurder en toezichthouder, bijvoorbeeld van uit de zorg of het sociaal domein, die goed beeld heeft bij wat er speelt of zich daarvan snel een goed beeld kan vormen. Iemand die ervaring heeft met het aansturen van of toezichthouden op organisaties in (financieel) zwaar weer van minimaal vergelijkbare omvang. Iemand die bij voorkeur beschikt over een bedrijfsvoeringachtergrond. En iemand die beschikt over een goed politiek-bestuurlijk netwerk in Noord-Nederland, bij voorkeur Friesland, en die de transformatie binnen het jeugdzorglandschap goed begrijpt.

De ideale kandidaat is een ervaren toezichthouder, een goede verbinder, brengt overzicht en rust, kan goed in- en uitzoomen, is positief kritisch en reflectief ingesteld, gunt anderen ruimte en houdt ze ook bij de les. Kan goed omgaan met maatschappelijke druk en is crisisbestendig. Heeft ervaring met organisaties in ontwikkeling en visie op effectief leiderschap in maatschappelijke (zorg)organisaties.

Honorering en onkostenvergoeding

De honorering van de RvT leden wordt jaarlijks vastgesteld door de RvT binnen de wettelijke kaders zoals vastgelegd in de Wet Normering Topinkomens. Onkosten gemaakt ten behoeve van Jeugdhulp Friesland worden vergoed.



Procedure

Planning

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt Jeugdhulp Friesland tijdens de selectieprocedure voor de voorzitter Raad van Toezicht.

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview met kandidaten zal plaatsvinden.
- Een concrete tijdsplanning voor de selectiegesprekken volgt zo spoedig mogelijk.

Geïnteresseerden kunnen hun belangstelling tonen door een actueel cv met motivatie in te sturen via www.maeslunau.com/jhf

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Eugenie van Leusen, consultant bij Maes & Lunau. Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met Joosje Hoekstra, research consultant via joosje.hoekstra@maeslunau.com of T 020-5356275.



Maes & Lunau: Beyond the obvious

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren. Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

Insights in search

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

Uw succes is onze motivatie

Wij doen dit al 46 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.