



Functie profiel



**van hall
larenstein**
university of applied sciences

Voorzitter
raad van toezicht





Inhoud

De organisatie

Hogeschool Van Hall Larenstein

De visie

Positie

De functies voorzitter en twee leden raad van toezicht

Taken en bevoegdheden raad van toezicht

Samenstelling en werkwijze

Kandidaat profiel

De gewenste capaciteiten

Specifieke aanvullende eisen aan de voorzitter

Vergoeding

Procedure

Contactgegevens



De organisatie

Hogeschool Van Hall Larenstein

Hogeschool Van Hall Larenstein is de duurzaamste en groenste onderwijsinstelling van Nederland en heeft een internationale focus. Hogeschool Van Hall Larenstein (hierna: HVHL) is een University of Applied Sciences, wat betekent dat onderwijs en onderzoek beiden een stevige plek hebben in de instelling. De hogeschool heeft twee locaties: Leeuwarden en Velp. De hogeschool telt 4.700 studenten en circa 700 medewerkers. Hogeschool Van Hall Larenstein leidt studenten op tot hoogwaardige, ambitieuze en innovatieve professionals die bijdragen aan een duurzame wereld. De kernwaarden vormen de basis van de identiteit van de hogeschool en helpen om haar doelen te verwezenlijken. De kernwaarden zijn: we gaan voor transitie, we lopen in de voorhoede, we streven naar excellentie en we doen het samen. HVHL heeft een aantal unieke opleidingen die alleen aan de HVHL gevolgd kunnen worden. Uit accreditaties blijkt dat de kwaliteit van het onderwijs hoog is en de studenttevredenheid is bovengemiddeld en stijgt al een aantal jaren.

Als kennisinstituut combineert de hogeschool onderwijs dat wordt verzorgd door gedreven experts, met praktijkgericht onderzoek binnen de 20 lectoraten. Onlangs is een nieuw onderwijsconcept en onderwijsbeleid vastgesteld: "Educating for a futureproof world". Het betreft het transitiegerichte onderwijs dat de hogeschool de komende jaren wil ontwikkelen. Het praktijkgerichte onderzoek zoals dat binnen de Applied Research Centres (ARCs) wordt verricht, is altijd gericht op verbetering van de beroepspraktijk. De lectoraten die opereren binnen deze ARCs, dragen bij aan de innovatie van het curriculum van de professionals die door HVHL worden opgeleid.



Door internationale competenties in het curriculum van de studieprogramma's op te nemen, sluit de hogeschool zich aan bij de internationaliseringsambities zoals die zijn geformuleerd door de Vereniging van Universiteiten (VSNU) en de Vereniging Hogescholen (VH).

HVHL kan vanuit haar positie in het groene domein en haar internationale netwerk een duurzame bijdrage leveren aan een betere wereld van morgen.

De visie

“De aarde is kwetsbaar en moet beschermd worden.” HVHL ziet de immense complexiteit van de vragen die daarbij op ons afkomen. Om ook overmorgen het best denkbare onderwijs en onderzoek te kunnen leveren, moeten we vandaag al voorsorteren en strategische keuzes maken. Die keuzes baseert HVHL op twee aspecten: de impact op de wereld (de transities waaraan we willen bijdragen) en de HVHL-aanpak (de vaardigheden van transitie-experts).

Het instellingsplan ‘Groeien als experts in transitie’ beschrijft de missie, visie en de strategische doelen van HVHL voor de periode 2022-2025 als volgt:

“Als University of Applied Sciences verbindt Hogeschool Van Hall Larenstein mensen die willen samenwerken aan een betere aarde. Met ons onderwijs en onderzoek leiden we mensen op die als ambitieuze professionals het verschil maken bij de belangrijkste maatschappelijke vraagstukken over de hele wereld. Professionals die hun idealen kunnen vertalen in innovaties, beleid, verdienmodellen en impact. Ons praktijkgerichte onderzoek maakt ons een betrouwbare partner binnen onze netwerken, waar we onze kennis toepassen en gezamenlijk ontdekken wat onze optimale bijdrage is aan de wereld van morgen.”

Alle activiteiten van HVHL zijn gericht op impact. De omgeving heeft HVHL daarop bevraagd: Waar kan HVHL op rekenen? Wat wordt de wereld er beter van? Hoe kan de hogeschool (partners, bedrijven, overheden, regio's) helpen om futureproof te worden? Dit is het antwoord: HVHL zet in op de volgende vier transities. Daar is verandering het hardst nodig en kan de bijdrage het grootst worden:

1. Klimaatverandering vereist grote aanpassingen: een transitie naar adaptatie (aanpassing) en mitigatie (tegengaan van verdere verandering).
2. Duurzame landbouw en voedsel: een transitie naar een duurzame keten.
3. Goed leven met het water: een transitie naar duurzaam waterbeheer.
4. Biodiversiteit en (dieren)welzijn in landelijke en stedelijke gebieden: transitie naar een duurzame leefomgeving.



Positie

De functies voorzitter en twee leden raad van toezicht

Het college van bestuur bestaat uit een voorzitter en een lid en is eindverantwoordelijk voor en belast met het besturen van de hogeschool. Het college van bestuur legt verantwoording af aan de raad van toezicht.

In verband met het aanvaarden van een functie in het buitenland door de voorzitter wordt de raad van toezicht sinds 1 januari 2024 geleid door de waarnemend voorzitter. Eén lid (profiel bedrijfsleven) is per 1 november 2024 volgens rooster aftredend. Aangezien de waarnemend voorzitter volgens rooster per 1 april 2025 aftredend is, is de intentie om nu in zowel de bestaande als twee aankomende vacatures te voorzien. Dit om de continuïteit in de raad van toezicht te waarborgen. Hierbij zal eerst de aankomend voorzitter geworven worden, zodat deze betrokken kan worden bij de werving van de twee nieuwe leden.

Taken en bevoegdheden raad van toezicht

Het college van bestuur en de raad van toezicht zorgen er gezamenlijk voor dat de branchecode goed bestuur hogescholen zoals die is vastgesteld door de Algemene Vergadering van de Vereniging Hogescholen wordt nagekomen en uitgevoerd.

Op basis van de statuten van Stichting Van Hall Larenstein waarvan de hogeschool uitgaat, heeft de raad van toezicht de taak toezicht te houden op het college van bestuur van de hogeschool en op het beheer van de hogeschool. De raad van toezicht staat het college van bestuur met raad bij.



De raad van toezicht is in elk geval belast met het toezicht op de naleving van de op de instelling betrekking hebbende wetten alsmede de krachtens die wetten uitgevaardigde regelingen, richtlijnen, aanwijzingen en reglementen, en op naleving van de omgang met de branchecode goed bestuur hogescholen. Daarnaast ziet de raad van toezicht toe op de rechtmatige verwerving en op de doelmatige en rechtmatige bestemming en aanwending van de middelen van de hogeschool. Ook ziet de raad van toezicht toe op de vormgeving van de kwaliteitszorg.

De raad van toezicht heeft de bevoegdheid een lid van het college van bestuur te benoemen, te schorsen en te ontslaan. De raad heeft eveneens de bevoegdheid de beloning van de leden van het college van bestuur vast te stellen.

De raad van toezicht legt jaarlijks in het jaarverslag van HVHL verantwoording af over de uitvoering van de taken en uitoefening van zijn bevoegdheden.

Samenstelling en werkwijze

De raad van toezicht bestaat uit een voorzitter en vijf leden. De leden van de raad van toezicht worden benoemd voor een periode van ten hoogste vier jaar en zijn na afloop van die periode eenmaal herbenoembaar voor een periode van vier jaar.

De leden van de raad worden benoemd door de raad van toezicht. Eén van de leden wordt benoemd op voordracht van de medezeggenschapsraad.

De raad van toezicht heeft drie commissies ingesteld te weten een auditcommissie, een commissie Onderwijs, Onderzoek en Kwaliteit (OOK), en een remuneratiecommissie. De werkwijze van de commissies is vastgelegd in een afzonderlijk reglement.



Kandidaat profiel

De gewenste capaciteiten

Elk lid van de raad van toezicht beschikt over de specifieke deskundigheid die noodzakelijk is voor de vervulling van zijn taak, binnen zijn of haar rol in het kader van de profielschets van de raad van toezicht. De leden moeten afzonderlijk en gemeenschappelijk de rollen van de toezichthouder goed kunnen vervullen: toezichthouden en adviseren.

Door middel van spreiding van de leden wordt zo veel mogelijk een mix van deskundigheden en maatschappelijke sectoren bewerkstelligd:

- Beroepsonderwijs
- Onderzoek
- Financiën
- Bedrijfsleven
- Openbaar bestuur

In deze procedure wordt nu eerst een voorzitter gezocht en zullen daarna de twee andere vacatures in de raad van toezicht ingevuld gaan worden.

Voor de betreffende vacatures binnen de raad zoeken we naar een mix van kennis en ervaring die aansluit bij de expertise van de zittende leden en waarbij we diversiteit en inclusie hoog in het vaandel hebben. De belangrijkste profielkenmerken daarbij zijn:

- Beschikkend over langdurige ervaring in bestuurs- of eindverantwoordelijke functies bij grote professionele organisaties in de voor HVHL relevante groene en blauwe sector.



- Aantoonbare ervaring met het begeleiden van complexe (cultuur)veranderingsprocessen in een organisatie met professionals, bij voorkeur alsmede ervaring met het werken in een internationale context.
- Gelet op de ambities van de hogeschool, aantoonbare affiniteit met het duurzaamheidsdenken.
- Affiniteit hebben met bedrijven en organisaties in Noord-Nederland of in Oost-Nederland.
- Kennis van de landelijke sector en de actuele ontwikkelingen in het agrarisch bedrijfsleven, de waterwereld en/of natuur en landschap.
- Ervaring op het gebied van toegepast onderzoek in relatie tot onderwijs.
- Passie en hart voor het groene en blauwe beroepsonderwijs.
- Beschikken over een relevant relatienetwerk.
- Affiniteit met het werk van de medezeggenschapraad.
- Geen “conflicting interests” hebbend, in de zin van de branchecode goed bestuur hogescholen.
- Beschikkend over een geheel onafhankelijke en kritische opstelling ten opzichte van het college van bestuur.
- Beschikkend over kennis van en affiniteit met het specifieke karakter van de hogeschool.
- Inzicht hebbend in maatschappelijke ontwikkelingen, zowel nationaal als internationaal.
- Handelend conform de branchecode goed bestuur hogescholen naar letter en geest.
- Voldoende tijd beschikbaar hebben om vergaderingen van de raad van toezicht grondig voor te bereiden en bij te wonen.

De volgende functies zijn onverenigbaar met de gewenste onafhankelijkheid:

- In dienst zijn bij een andere hogeschool.
- Een dienstbetrekking hebben bij één van de externe toezichthouders van de hogeschool.
- Leidinggevende zijn bij de belangrijkste formele partners van de hogeschool.

De voorzitter zal toetreden tot de remuneratiecommissie. Daarnaast zullen de twee nieuwe leden van de raad van toezicht zitting gaan nemen in respectievelijk de auditcommissie en de commissie Onderwijs, Onderzoek en Kwaliteit.

Specifieke aanvullende eisen aan de voorzitter

Naast de eerder genoemde profielkenmerken zijn er voor de voorzitter de volgende aanvullende eisen:

- ruime bestuurlijke ervaring bij een complexe organisatie met professionals en het werken in een internationale context;
- beschikt over een voor HVHL relevant netwerk op bestuurlijk niveau;
- het vermogen heeft om het groepsproces binnen de raad van toezicht op een professionele wijze te leiden en de verbinding te maken met het college van bestuur. Luistert goed. De voorzitter is verbindend maar daagt ook uit en stimuleert de discussie;
- bouwt aan het team en zorgt voor een open sfeer van onderling vertrouwen en respect waarin iedereen gelijkwaardig kan participeren. Concludeert. Is inhoudelijk gedreven, scherp in de analyse;



- beschikt over senioriteit, straalt rust en gezag uit, is vertrouwenwekkend;
- oog heeft voor HR-vraagstukken en de werkgeversrol van het bestuur. Is toegankelijk en vervult een actieve klankbordrol voor het bestuur;
- een goed gevoel heeft voor de interne verhoudingen en de regionale verschillen die bij een organisatie als HVHL spelen. Heeft visie op toezicht. Is scherp in de governance en heeft een helder beeld van de taken en verantwoordelijkheden van het bestuur en het toezicht.

Vergoeding

De leden van de raad van toezicht ontvangen jaarlijks een bezoldiging van € 13.482,-. De voorzitter van de raad van toezicht ontvangt jaarlijks een bezoldiging van € 20.223,-.



Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt Hogeschool Van Hall Larenstein tijdens de selectieprocedure voor deze vacatures.

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- CV-presentatie
- Eerste gespreksronde met de selectiecommissie
- Vervolggesprek
- Benoeming

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Teunis de Haas, consultant bij Maes & Lunau.

Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met:

Tristan Jonkers, research consultant

E tristan.jonkers@maeslunau.com

T 020 535 6278

Maes & Lunau: Beyond the obvious

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren.

Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

Insights in search

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

Uw succes is onze motivatie

Wij doen dit al 46 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.