



# Functie profiel



Voorzitter raad van  
commissarissen

ML



## Inhoud

De organisatie

**De organisatie**  
**Strategie en doelstellingen**  
**Governance**

Positie

**Algemeen**  
**Benoeming en termijn**  
**Tijdsbeslag en remuneratie**

Kandidaat profiel

**Inhoudelijke kwaliteiten raad van commissarissen**  
**Persoonlijkheid en cultuur**  
**Voorzitter**

Procedure

**Contactgegevens**



## De organisatie

### **De organisatie**

Ontwikkelingsmaatschappij Oost-Nederland N.V. (hierna Oost NL) is dé ontwikkelingsmaatschappij voor de provincies Gelderland en Overijssel. Als partner, verbinder en versterker zorgt Oost NL voor een goede voedingsbodem voor innovatieve ondernemers in Gelderland en Overijssel die werken aan duurzame verandering. Dat gebeurt met een team van ongeveer 180 professionals, vanuit drie kerntaken: innoveren, investeren en internationaliseren. Dit doet zij onafhankelijk, met kennis en publieke middelen, verstrekt door haar opdrachtgevers. Dat zijn de provincies Gelderland en Overijssel en het ministerie van Economische Zaken. Of met middelen van de EU, stimuleringsprogramma's en fondsen die door de samenleving zijn opgebracht.

#### *Innoveren (Business Development)*

Met kennis, kapitaal en netwerk helpt Oost NL ondernemers bij de ontwikkeling, realisatie en het naar de markt brengen van innovaties. Ze verbindt bedrijven, kennisinstellingen en overheid. Oost NL levert organiserend vermogen om optimale ecosystemen te creëren, wat een sterkere voedingsbodem voor innovaties oplevert. Haar eerste opdracht is het signaleren van trends en het identificeren van kansen voor regionale bedrijven. Vervolgens staat het aanjagen, ontwikkelen en begeleiden van businesscases, projecten en programma's centraal. Daarbij toetst Oost NL nadrukkelijk of er, behalve verdienvermogen, een bijdrage aan maatschappelijke uitdagingen is.

#### *Investeren (Capital)*

Vanuit (revolverende) investeringsfondsen investeert Oost NL in de ontwikkeling van innovatieve bedrijven.



Naast het Participatiefonds Oost NL van de gezamenlijke aandeelhouders, kennen beide provincies eigen fondsen. Dat zijn Topfonds Gelderland met daaronder verschillende dochterfondsen en Innovatiefonds Overijssel. Het management van deze fondsen ligt bij Oost NL. Oost NL biedt daarmee een brede en doorlopende scope van financiering in de markt van hoog risicokapitaal voor vroegefasebedrijven, start-ups, scale-ups en het grotere innovatieve mkb. De fondsen investeren vooral in bedrijven waarin private investeerders vaak niet individueel durven te investeren (marktfalen).

#### *Internationaliseren (International)*

Met strategische acquisitie trekt Oost NL bedrijven aan die iets toevoegen aan de innovatieve ecosystemen. De bedrijven die ze begeleidt, dragen bovendien bij aan een leefbare toekomst met duurzame voeding, toegankelijke gezondheidszorg en slimme energie. Met handelsbevordering stimuleert Oost NL internationale handel en samenwerking voor het mkb in Gelderland en Overijssel. Dit gebeurt samen met de regionale partners in het GO4EXPORT-programma met handelsmissies, beursbezoeken en internationale matchmaking.

#### **Strategie en doelstellingen**

Vanuit het Meerjarenplan Oost NL 2022- 2025 richt Oost NL zich expliciet op het realiseren van positieve maatschappelijke impact naast het realiseren van directe economische impact. De beoogde resultaten zijn in alle gevallen gericht op een aantal gedefinieerde innovatieve ondernemers-ecosystemen, waardoor de voedingsbodem waarin deze ondernemers opereren, wordt versterkt.

Met de ecosysteemaanpak wordt voortgebouwd op bestaande activiteiten. Oost NL richt zich daarbij op de vier sterke sectoren van de regio: Duurzame voeding, Gezondheidszorg, Technologie (hightech en maakindustrie) en Slimme energie & Circulaire economie. De teams zijn ook zo ingedeeld. Dit zorgt voor een integrale benadering van activiteiten. Daarnaast kent het meerjarenplan een flinke investeringsambitie. De inzet en de beoogde resultaten bepaalt Oost NL samen met de stakeholders en haar aandeelhouders en worden vastgelegd in de jaarlijkse activiteitenplannen.

In 2025 zullen de strategie en doelstellingen voor de komende vier jaar uitwerkt worden in het Meerjarenplan 2026-2030. Dat gaat in nauwe samenwerking met de raad van commissarissen, aandeelhouders en subsidienten en andere stakeholders.

Voor meer informatie zie: [www.oostnl.nl](http://www.oostnl.nl)

#### **Governance**

De algemeen directeur van Oost NL is Wendy de Jong. Zij geeft leiding aan het managementteam dat bestaat uit de directeur Finance, Risk en Operations en de business unit managers van Business Development, Capital en International. Oost NL heeft een ondernemingsraad, waarin zeven collega's uit de verschillende bedrijfsonderdelen plaatshebben.

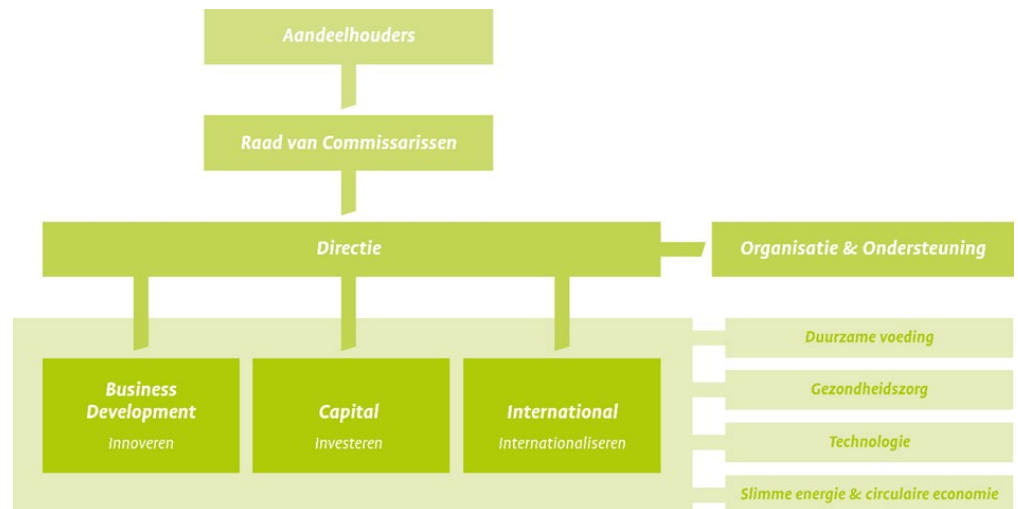


De aandeelhouders van Oost NL zijn: het Ministerie van Economische Zaken, de provincies Gelderland en Overijssel en de Universiteit Twente. Er is het onafhankelijke Investment Committee (IC) belast met de advisering over de voorgelegde investeringsvoorstellen vanuit Oost NL. Het IC van Oost NL bestaat uit vier kernleden en vijf expertleden. Oost NL bundelt ook haar krachten met de acht andere nationale ontwikkelingsmaatschappijen in Nederland in het samenwerkingsverband ROM-Nederland.

Oost NL heeft een raad van commissarissen (RvC) en bestaat momenteel uit vijf personen, dit zijn:

- Dirk Jan Klein Essink RA (voorzitter RvC, lid selectie-, benoemings- en remuneratiecommissie)
- Inca van Uuden (lid RvC, voorzitter selectie-, benoemings-, en remuneratiecommissie)
- Barbara Lemstra (lid RvC, lid audit- en risicocommissie)
- Gerben Edelijm (lid RvC, voorzitter audit- en risicocommissie)
- Liesbeth van Tongeren (lid RvC, plaatsvervangend voorzitter RvC)

Vanwege het verstrijken van de benoemingsperiode van de huidige voorzitter is Oost NL op zoek naar een goede vervanging.





## Positie

### **Algemeen**

Oost NL heeft een raad van commissarissen bestaande uit minimaal vijf en maximaal zeven leden. De raad van commissarissen houdt toezicht op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in de vennootschap. Ook kan de raad advies uitbrengen aan het bestuur of de aandeelhouders.

De samenstelling van de raad is zodanig dat de combinatie van ervaring, deskundigheid en onafhankelijkheid, de raad het best in staat stelt zijn taken uit te voeren. Bij de selectie zal vooral gelet worden op de aanwezigheid binnen de raad van kennis inzake:

- financieel en economisch beleid, interne risicobeheersings- en controlesystemen
- human resources- en organisatiebeleid
- het openbaar bestuur
- algemeen management

De raad van commissarissen gaat bij zijn werkwijze uit van collegiaal functioneren. Er is sprake van een goede onderlinge vertrouwensrelatie, zodat de RvC als college kan functioneren en haar verantwoordelijkheid kan nemen. Alle leden van de raad moeten zich onafhankelijk opstellen ten opzichte van de vennootschap en de met haar verbonden groepsvennootschappen. De raad streeft naar een gemengde samenstelling, onder meer met betrekking tot geslacht en leeftijd.





### **Benoeming en termijn**

De Algemene Vergadering van Aandeelhouders benoemt de commissarissen. Voor de benoeming van de nieuwe voorzitter doet de provincie Overijssel een bindende voordracht. De ondernemingsraad heeft een adviesrecht. De benoeming kent een termijn van vier jaar en er is een mogelijkheid voor herbenoeming van een termijn.

### **Tijdsbeslag en remuneratie**

De verwachte tijdsinvestering is ongeveer zes vergaderingen per jaar. Twee daarvan zijn gecombineerd met een Algemene vergadering van Aandeelhouders. Ook worden er jaarlijks een werkbezoek en een scholingsbijeenkomst georganiseerd. De Audit- & Risicocommissie (ARC) komt drie keer per jaar samen en de Selectie-, Benoemings- en Remuneratiecommissie (SBR) twee keer per jaar. Er is een jaarlijks overleg met het Investment Committee en de leden van de SBR sluiten tweemaal per jaar aan bij een overleg van de ondernemingsraad. Er zijn voorbereidende overleggen die veelal digitaal zijn.

Remuneratie van voorzitter en leden raad van commissarissen is passend bij functie en omgeving.



## Kandidaat profiel

### **Inhoudelijke kwaliteiten raad van commissarissen**

Voor een juiste vervulling van zijn taken dient de RvC, gespreid over de leden, te beschikken over kennis, vaardigheden en (internationale) ervaring betreffende:

- het functioneren van de private kapitaalmarkt (w.o. venture capital, fondsen) en van (complexe) financiële processen in het algemeen
- regionale, nationale en Europese economische ontwikkelingen, meer specifiek rondom (cross-sectorale) innovaties in het bedrijfsleven, valorisatie van kennis en het ontwikkelen van business kansen, alsmede van marketing & acquisitie (inclusief verankering van buitenlandse ondernemingen)
- alle aspecten van moderne bedrijfsvoering van not-for-profit-organisaties op het grensvlak van overheid en bedrijfsleven (w.o. strategievorming, leidinggeven, business control, compliance, ICT, HRM, medezeggenschap)

Het vraagt ook om goede bekendheid met het functioneren van regionale, rijks- en Europese overheidsorganisaties, alsmede van onderwijs- en kennisinstellingen.

Daarnaast is belangrijk dat commissarissen over een relevant netwerk beschikken en vertrouwd zijn met de kerntaken van Oost NL en het bedrijfsleven in Gelderland en Overijssel. Tevens is van belang dat de raad beschikt over inzicht in de positie van overheidsdeelnemingen in brede zin en in daaraan gerelateerde juridische aangelegenheden.



**Persoonlijkheid en cultuur**

Iedere commissaris (m/v) dient over de volgende eigenschappen te beschikken:

- Een analytisch denker en tot een goede oordeelsvorming in staat; in staat om de hoofdlijnen van het totale beleid van Oost NL te beoordelen
- Beschikking over voldoende tijd om op adequate wijze toezicht te houden op het beleid van de directie en de algemene gang van zaken bij Oost NL
- Zo nodig bereid door middel van bijscholing kennis die nodig is voor het goed uitoefenen van de functie actueel te houden
- In staat de directie met (een positief kritisch) advies ter zijde te staan bij de voorbereiding en de uitvoering van beleid
- In staat om ten opzichte van de andere leden van de RvC en de directie onafhankelijk en kritisch te opereren
- In staat in de uitoefening van de toezichthoudende taak aan de hoogste eisen van onafhankelijkheid (geen onverenigbare belangen, posities of relaties) te voldoen. De commissaris dient iedere schijn van belangenverstrengeling te vermijden
- In staat om zich te laten leiden door het belang van Oost NL, zijn taak te vervullen zonder mandaat en zich niet te committeren aan een bepaald deelbelang met voorbijgaan aan andere betrokken belangen
- In staat om, in overleg met de andere commissarissen bij ontstentenis van de directie maatregelen te nemen om in de leiding van Oost NL te voorzien
- Integer en zorgvuldig en met een sterk normbesef
- Bereid tot het afleggen van (transparante) verantwoording. Hierbij gaat het niet alleen om de aandeelhouders, maar ook meer in het algemeen om maatschappelijke verantwoording

**Voorzitter**

Naast voorgenoemde beschikt de voorzitter (m/v) over de navolgende kwaliteiten:

- een goed gespreksleider
- gevoel voor procedures en verhoudingen
- politiek-bestuurlijke sensitiviteit
- streeft naar evenwicht en doet ieders persoon en inbreng recht
- streeft naar overeenstemming
- is in staat beslissingen te nemen
- is voorzitter van een team en dat betekent dat de voorzitter ervoor zorgt dat alle rvc-leden optimaal kunnen functioneren en bijdragen en de individuele leden feedback geeft indien nodig zodat zij zich verder kunnen ontwikkelen
- bouwt een team van de RvC en zorgt er mede voor dat de inbreng van de RvC landt bij het bestuur
- is een stevige positief kritische sparring partner voor de bestuurder

De ideale kandidaat is ervaren in de positie, straalt rust en vertrouwen uit en heeft statuur. Ervaring en affiniteit met het politiek speelveld en met de bedrijvenskant is nodig om de functie goed te vervullen. De voorzitter is 'down to earth' en straalt trots uit voor de organisatie.



De stijl van handelen kan het best omschreven worden als respectvol, waardering voor ieders mening en inbreng, kritisch maar oprecht, authentiek, nieuwsgierig en stimulerend. Inhoudelijke kennis en ervaring op het gebied van finance is een pré. De voorzitter beschikt tevens over zodanige eigenschappen dat hij leiding kan geven aan de RvC en de AVA. Daarnaast is hij in staat een inspirerende coachende rol te vervullen in de relatie met de directie. Tevens is hij in staat - indien gewenst - een intermediaire rol te vervullen tussen Oost NL en haar aandeelhouders en haar participanten.



# Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt Oost NL tijdens de selectieprocedure voor de voorzitter raad van commissarissen.

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- CV-presentatie - 14 november
- Eerste gespreksronde met de selectiecommissie – 19 november in de middag
- Tweede gespreksronde – 29 november in de ochtend
- Kennismakingsgesprekken met ondernemingsraad en gedeputeerde van de Provincie Overijssel (9 december – einde middag)
- Nagaan referenties
- Benoeming in de Algemene vergadering van Aandeelhouders

## **Contactgegevens**

Deze search wordt uitgevoerd door Michiel van Donselaar, partner bij Maes & Lunau. Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met Bastiaan Nap, research consultant via [bastiaan.nap@maeslunau.com](mailto:bastiaan.nap@maeslunau.com) of M 06 57002730.



### **Maes & Lunau: Beyond the obvious**

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren. Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

### **Insights in search**

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

### **Uw succes is onze motivatie**

Wij doen dit al 46 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.