



Profiel

ACTA

Academisch
Centrum
Tandheelkunde
Amsterdam

Directeur Zorg

ML



Inhoud

De organisatie

ACTA
Over de UvA en VU

Positie

De plek binnen de faculteit
De functie
Inhoud van de functie
Managementtaken

Kandidaat profiel

Functie-eisen
Remuneratie

Procedure

Reageren
Contactgegevens



De organisatie

ACTA

Academisch Centrum voor Tandheelkunde Amsterdam (ACTA) ambieert hét tandheelkundig kenniscentrum van Nederland te zijn dat zowel nationaal als internationaal herkenbaar is door de hoge kwaliteit van onderwijs, onderzoek, impact en (topreferente) patiëntenzorg.

Een gezonde mond voor iedereen: dat is de missie waaraan ACTA dagelijks werkt. Medewerkers van ACTA verrichten wetenschappelijk onderzoek, verzorgen onderwijs en leveren patiëntenzorg. Dagelijks behandelen medewerkers en studenten zo'n 300 patiënten. In totaal studeren er 900 studenten in de bachelor- en master Tandheelkunde en in de post-initiële master Oral Health Science. Ook verzorgt ACTA bij- en nascholing voor tandartsen, mondhygiënisten en tandartsassistenten. ACTA staat internationaal hoog aangeschreven en bekleedt de tweede plaats in de internationale QS Ranking.

ACTA is een samenwerkingsverband van de faculteiten Tandheelkunde van de Universiteit van Amsterdam (UvA) en de Vrije Universiteit (VU) en gehuisvest op de campus van de VU.

Over de UvA en VU

Aan de UvA zijn 43.000 studenten en 6.000 medewerkers verbonden. Aan de VU studeren ruim 31.000 studenten en 5.000 medewerkers. De twee universiteiten verzorgen gezamenlijke opleidingen op het gebied van de Tandheelkunde, Liberal Arts & Sciences en diverse masteropleidingen in de bètawetenschappen.



Positie

ACTA is naast een faculteit met onderwijs- en onderzoekstaken, tevens een zorginstelling. De patiëntenzorg wordt dus uitgevoerd binnen een academische onderwijssetting. De directeur Zorg functioneert in een faculteit die door twee universiteiten (UvA en VU) wordt aangestuurd. Binnen de UvA en VU is ACTA de enige faculteit met zorgtaken.

De plek binnen de faculteit

De directeur Zorg maakt deel uit van het collegiaal Bestuur ACTA, onder voorzitterschap van de decaan. Zorg en Onderwijs zijn binnen ACTA op onderdelen nauw verweven. De directeur Zorg voert de taken uit in nauwe samenspraak met de directeur Onderwijs en is direct betrokken bij de organisatie van de patiëntenzorg in de onderwijskliniek. Daarnaast werkt de directeur Zorg samen met de directeur Onderzoek om klinisch onderzoek in de klinieken te faciliteren en stimuleren. De directeur Zorg heeft nauwe afstemming met de directeur Bedrijfsvoering over de bedrijfsvoering van de zorg.

De functie

De faculteit der Tandheelkunde ACTA zoekt een gedreven directeur Zorg die de volgende vier vragen volmondig met ja beantwoordt:

1. Ben jij een ervaren klinisch manager, verbindend leider en strategisch adviseur?
2. Zijn strategie, beleid, uitvoering en dienstverlening bij jou in goede handen?
3. Heb jij hart voor patiënten, zorg, studenten en onderwijs?
4. Heb jij kwaliteit van zorg, klantgerichtheid en patiëntveiligheid hoog in het vaandel?

**Inhoud van de functie**

- Belast met de organisatie en kwaliteitsbewaking van de patiëntenzorg binnen ACTA
- Verantwoordelijk voor het creëren van een professioneel zorgklimaat waarin klinisch onderwijs, klinisch onderzoek en (topreferente) zorg zich optimaal kunnen blijven ontwikkelen
- Het mede vormgeven van het zorglandschap in Nederland en de vertaling van de veranderingen in de zorg en de uitvoering ervan binnen ACTA
- Versterken van een cultuur gericht op kwaliteitsverbetering. Daaronder begrepen het inrichten, implementeren en onderhouden van het kwaliteitszorgsysteem met aandacht voor patiëntveiligheid
- Mede verantwoordelijk voor het opleiden van de tandarts van de toekomst <https://acta.nl/nl/medewerker/onderwijs-geven-bij-acta/onderwijsbeleid>
- Ontwikkelen, vaststellen en implementeren van normen en daarbij passende rapportages voor de zorgactiviteiten
- Uitvoeren van systematische patiënttevredenheidsmetingen, analyses en verbetertrajecten. En verantwoordelijk voor de juiste verwerking van de klachten
- Voert structureel overleg met de Cliëntenraad
- Onderhoudt contacten met de externe zorgrelaties zoals verzekeraars, Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd en andere externe zorg-gerelateerde partijen
- Verantwoordelijk voor het ontwikkelen en onderhouden van een adequate ICT-zorg-infrastructuur met oog voor *privacy* en *security* in samenspraak met de directeur Bedrijfsvoering

Managementtaken

- Leidinggeven aan de beleidsmedewerkers Kwaliteit en Veiligheid
- Leidinggeven aan (het management van) de afdelingen A&I (afspraken en informatie) en SLM (sterilisatie, logistiek en materialen)
- Functioneel leidinggeven aan de Chefs de Clinique van ACTA's klinieken, de commissie Hygiëne en Infectiepreventie (HIP), de commissie Veilig Incidenten Meldingen (VIM) en de commissie Instrumenten en Verbruiksmaterialen (IVM)
- Regelmatig overleg met de klachtenfunctionaris
- In samenspraak met de directeur Onderwijs en sectievoorzitters afspraken maken over voor het onderwijs te leveren noodzakelijke zorg
- Maken van afspraken met afdelingsvoorzitters/sectievoorzitters over de productieomvang en de kwaliteit van de topklinische en topreferente zorg die in de afdelingsklinieken wordt uitgevoerd
- Toezien op aanwezigheid van noodzakelijke opleiding en ervaring van de zorgverleners



Kandidaat profiel

Functie-eisen

- Verbindend en zichtbaar leider met inlevingsvermogen en goede contactuele vaardigheden
- Ruime ervaring in een bestuurlijke functie in een (onderwijs) zorginstelling
- Kennis hebben van relevante wet- en regelgeving betreffende Zorg
- Ervaring met zorgcertificering is een pré
- Innovatieve visie op de toekomst van de integrale mondzorg
- Kent de functionele behoeften van de zorgmedewerkers nodig voor het leveren van optimale zorg
- Uitgebreide en aantoonbare ervaring met gecompliceerde besluitvormingsprocessen (bijvoorbeeld via raden, besturen, commissies, e.d.)
- Kennis en kunde op het gebied van personeels- en financieel management
- BIG-geregistreerde tandarts of tandarts-specialist
- Goede uitdrukkingsvaardigheid in woord en geschrift

Remuneratie

Deze functie wordt gewaardeerd in schaal 16 met een 0,8 tot 1,0 fte dienstverband. ACTA volgt de CAO van de Nederlandse universiteiten en de arbeidsvoorwaarden van de UvA. Benoeming is voor vier jaar met mogelijkheid tot herbenoeming.



Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt ACTA tijdens de selectieprocedure voor de directeur Zorg.

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- CV-presentatie
- Eerste gespreksronde met de selectiecommissie
- Vervolggesprek
- Een assessment kan onderdeel zijn van de selectieprocedure
- Nagaan referenties
- Arbeidsvoorwaardengesprek

De huidige directeur Zorg gaat per maart 2025 met pensioen. De planning is erop gericht om per januari uiterlijk februari de nieuwe directeur Zorg te laten starten zodat er een warme overdracht kan plaatsvinden. Concrete data voor de gespreksrondes volgen zo spoedig mogelijk.

Reageren

Bij interesse in deze positie kunt u tot en met 18 oktober 2024 reageren via de volgende link: www.maeslunau.com/acta. Hier kunt u het contactformulier invullen en uw cv en motivatiebrief als bijlage toevoegen.

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Eugenie van Leusen, consultant bij Maes & Lunau. Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met Tristan Jonkers, researchconsultant via tristan.jonkers@maeslunau.com of T 020-5356278.



Maes & Lunau: Beyond the obvious

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren.

Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

Insights in search

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

Uw succes is onze motivatie

Wij doen dit al 46 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.