



Functie profiel



Bestuurder





Inhoud

De organisatie

Abrona

Externe ontwikkelingen en strategische koers 2023-2025

Positie

Bestuurder

Wie we zoeken

Kandidaat profiel

Algemene kennis en ervaring

Honorering

Competenties

Procedure

Contactgegevens



De organisatie

Abrona

Abrona ondersteunt volwassenen met een verstandelijke beperking in en nabij de provincie Utrecht en biedt langdurige zorg en maatschappelijke ondersteuning. Met aandacht voor de cliënt en zijn of haar leefwereld. *“Wat weten wij samen te bedenken?”* is het motto. Abrona staat voor: goede zorg voor de cliënt, zelfregie, geleverde zorg binnen de juiste indicatie, tevreden medewerkers en vastgoed dat past bij de ondersteuningsvraag van de cliënt. Met de juiste schaalgrootte, goede domotica en passende e-Health. Zodat de continuïteit van de zorg voor cliënten gewaarborgd blijft.

Op ongeveer 60 locaties in de provincies Utrecht, Gelderland, Zuid- en Noord-Holland biedt Abrona aan ruim 800 intramurale cliënten en ruim 900 ambulante cliënten met een verstandelijke beperking de dienstverlening aan. Dit doet Abrona in vier kernactiviteiten; wonen, dagbesteding, behandelen en maatschappelijke ondersteuning samen met 1429 collega's en 517 vrijwilligers. Abrona heeft de volgende visie, missie en kernwaarden: [Abrona missie-en-kernwaarden](#). Abrona is financieel gezond. De opbrengsten zijn in 2023 gestegen naar ruim 100 miljoen euro en er is een positief resultaat van 1 miljoen euro gerealiseerd. Wel ligt er de opdracht om de zorgexploitatie duurzaam gezond te maken. Abrona werkt intensief samen met andere zorgaanbieders en andere stakeholders als gemeenten, woningcorporaties en organisaties in het sociale domein om aan de steeds complexere zorgvraag te kunnen voldoen in de regio Utrecht en is actief in de vereniging gehandicaptenzorg Utrecht (VGU).

Externe ontwikkelingen en strategische koers 2023-2025

De ontwikkelingen in de zorg zijn dynamisch. Wijzigingen en ontwikkelingen op het gebied van wet- en regelgeving, economie en politiek zijn (potentieel) van invloed op de



bedrijfsvoering. Binnen de sector en ook bij Abrona neemt het aantal cliënten met een intensieve zorgvraag toe. Ook ziet Abrona steeds meer cliënten met een verstandelijke beperking in combinatie met psychiatrische problemen of verslavingsproblematiek. Dit vraagt om intensievere samenwerking met andere zorgaanbieders. Abrona is goed in het begeleiden van deze doelgroep en wil hier nog beter in worden. De problematiek van de arbeidsmarkt is onverminderd groot gebleken en heeft financiële impact. Er liggen kansen voor de inzet van zorgtechnologie om in te kunnen spelen op een toename van zorgvragen bij (ambulante) cliënten en als oplossingsrichting voor de krappe arbeidsmarkt. Abrona merkt dat de regeldruk in de zorg nog steeds toeneemt. De afgelopen jaren is het op orde brengen van de interne bedrijfsvoering een groot aandachtspunt geweest. Inclusie en participatie van cliënten in de samenleving (gewoon meedoen) is het hoofdthema in de veranderopgave van Abrona. Daarnaast gaat Abrona de komende jaren zorgprocessen en ondersteunende processen verder professionaliseren en vernieuwen en het primaire proces en de bedrijfsvoering dichter bij elkaar brengen. Klantgerichtheid, resultaatgericht werken en innovatie zijn hierbij sleutelbegrippen. Abrona heeft ervoor gekozen met de Triple C methodiek te gaan werken. De drie C's staan voor Cliënt, Coach en Competentie. Triple-C neemt in tegenstelling tot veel andere modellen niet het probleemgedrag of de stoornis als uitgangspunt, maar de menselijke behoeften.

In deze context van verandering heeft Abrona, in het vervolg op het programma Abrona Goed en Gezond 2020-2022, de strategische koers voor 2023-2025 geformuleerd. De visie 2030 van VGN is hierbij de leidraad gericht op inclusie, participatie en gewoon meedoen. In het traject om te komen tot de strategische koers hebben meerdere bijeenkomsten plaatsgevonden, waarbij vertegenwoordigers van de centrale cliëntenraad, de centrale familieraad, de ondernemingsraad, de raad van toezicht, teamleiders en managementteam en raad van bestuur met elkaar in gesprek zijn gegaan over de interne en externe ontwikkelingen.

In de strategische koers zijn de volgende speerpunten opgenomen:

- Eigentijds leven & wonen: Abrona wil nadrukkelijker dan voorheen de beweging maken van 'zorgen voor' naar 'zorgen dat'.
- Kwaliteit van professionals: Abrona investeert daarbij in het versterken van competenties en kwaliteiten van haar professionals.
- Samenwerking in de regio: Abrona werkt lokaal en regionaal samen met collega's en partners waar nodig om haar doelen te bereiken.
- Financieel gezond: Abrona werkt aan een gezonde financiële basis die de continuïteit waarborgt.

Abrona heeft met Toke Piket een éénhoofdig bestuur. Toke Piket zal eind juni 2025 vanwege het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd vertrekken. Om die reden gaat de raad van toezicht op zoek naar een opvolger.



Positie

Bestuurder

De bestuurder legt verantwoording af aan de raad van toezicht die uit vijf personen bestaat. De bestuurder draagt de eindverantwoordelijkheid voor Abrona en geeft directe leiding aan het managementteam dat bestaat uit de manager maatschappelijke ondersteuning (tevens verandermanager), twee regiomanagers, manager participatie, manager behandeling & expertise, manager HR & organisatieontwikkeling, directeur control, finance & IT, manager vastgoed, facilitair & inkoop en manager Abrona support & bestuurssecretaris.

Wie we zoeken

Je geeft leiding aan de verdere ontwikkeling van de organisatie, zoals beschreven in de 'Strategie Abrona 2023-2025' en de daarbij behorende doelen, inspanningen en netwerk. Borduurt voort op de koers die is ingezet. Je geeft richting, hebt een helder langer termijndoel voor ogen, bent koersvast, planmatig goed onderlegd, zorgt voor focus en een heldere prioriteitstelling. Stuurt op het realiseren van resultaten. Spreekt mensen aan op gemaakte afspraken. Je maakt gebruik van de kracht die er in de organisatie bestaat. Geeft van nature vertrouwen, zet anderen in positie en zorgt voor samenwerking tussen de verschillende delen van Abrona. Je weet tegenspraak te organiseren. Je kunt daadkrachtig optreden en durft beslissingen te nemen wanneer de situatie hierom vraagt. Je belichaamt als eindverantwoordelijke de sleutelbegrippen klantgericht, veranderingsgericht, resultaatgericht en innovatief. Hebt focus op duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen. Je bent open en transparant in je handelen. Consistent in denken en doen onder verschillende omstandigheden. Bent onafhankelijk in je oordeelsvorming. Maakt zichtbaar wat je werkelijk belangrijk vindt en waar je voor staat.



Je bent het eerste aanspreekpunt voor de centrale cliëntenraad (CCA), centrale familieraad (CFA) en de ondernemingsraad (OR). Je vindt participatie en medezeggenschap in de organisatie vanzelfsprekend. Je hecht aan een open en constructieve relatie met de medezeggenschapsorganen.

Je bent een netwerker. Vervult met verve de ambassadeursrol en enthousiasmeert externe partijen voor Abrona. Je hebt een externe oriëntatie. Brengt de buitenwereld binnen bij Abrona. Je zorgt samen met het managementteam en de organisatie voor een onderscheidend karakter van Abrona en een helder extern profiel ten opzichte van andere aanbieders. Je bent het boegbeeld van de organisatie. Onderhoudt effectief contact met voor Abrona belangrijke externe organisaties waaronder gemeenten, het zorgkantoor en de zorgverzekeraars en andere zorgaanbieders.

Je bent verbindend en toegankelijk en hebt interesse in wat er bij cliënten, familie en medewerkers speelt. Bezoekt locaties. Bent zichtbaar in de organisatie. Je luistert naar anderen. Je bent een uitstekende communicator op verschillende niveaus en weet hiermee de afstand te verkleinen tussen de directie en cliënten, medewerkers en familie.

Je deelt dilemma's met collega's. Je toont relativeringsvermogen, hebt humor en stelt je kwetsbaar op. Je beschikt over een ontspannen persoonlijkheid en creëert ruimte voor plezier in de organisatie. Je bent ambitieus en legt de professionele lat hoog voor jezelf en voor anderen.

Je bent ingeschreven in het accreditatieregister zorgbestuurders of bereid het accreditatietraject voor zorgbestuurders te doorlopen.



Kandidaat profiel

Algemene kennis en ervaring

Voor de vacature van bestuurder wordt een kandidaat gezocht met:

- Ervaring als bestuurder of directeur van een grote, complexe organisatie.
- Aantoonbare ervaring in de zorgsector.
- Academisch werk- en denkniveau.
- Succesvolle ervaring in het leidinggeven aan een dienstverlenende organisatie in transitie.
- Ervaring met het netwerken in een complex bestuurlijk veld met verschillende stakeholders.
- Een ervaringsachtergrond waardoor je in staat bent om de externe ontwikkelingen van Abrona te duiden en de strategische koers te bepalen en zowel intern bij de organisatie als extern draagvlak te creëren.
- Een warm hart voor de diversiteit aan cliënten die Abrona bedient.
- Een groot vertrouwen in de mogelijkheden van individuele ontwikkeling van mensen. Je hebt aandacht voor talentontwikkeling, een toekomstgericht HR-beleid en inclusiviteit.
- Oog voor management- en bedrijfsvoeringsvraagstukken. Je bent vasthoudend om verbeteringen te realiseren.
- Een ondernemende instelling. Je stimuleert vernieuwing. Ziet kansen voor technologische innovaties voor Abrona en acteert daarop. Durft aanvaardbare risico's te nemen.



Honorering

De functie van bestuurder is ingedeeld in klasse IV van de WNT.

Competenties

Verbindend leiderschap

Je geeft richting en sturing aan Abrona en weet interne en externe samenwerkingsverbanden tot stand te brengen om resultaten te bereiken. Je bent een teamplayer en een verbindende leidinggevende, organiseert besluitvorming zodanig dat iedereen zijn bijdrage kan/moet leveren en er een goed draagvlak ontstaat. Je investeert in de ontwikkeling van je team en weet mensen verder te brengen in hun professionele ontwikkeling.

Resultaatgerichtheid

Het actief gericht zijn op het behalen van resultaten en doelstellingen en de bereidheid om in te grijpen bij tegenvallende resultaten. Je hebt een helder langer termijnperspectief voor Abrona. Bent vasthoudend in het bereiken van de afgesproken doelstellingen. Werkt systematisch naar het resultaat toe.

Inlevingsvermogen

Je houdt rekening met de gevoelens en behoeften van anderen en ook de eigen invloed hierop. Je verdiept je in wat er bij cliënten, familie en medewerkers speelt. Luistert goed. Je toont relativeringsvermogen en betrokkenheid. Neemt de medezeggenschapsorganen actief mee in de besluitvorming. Beschikt over een goed ontwikkelde politieke antenne.

Omgevingsbewustzijn

Je laat blijken goed geïnformeerd te zijn over maatschappelijke en politieke ontwikkelingen of andere omgevingsfactoren en kan deze kennis effectief benutten voor de eigen functie of organisatie. Treedt zodanig naar buiten dat hiermee het voor Abrona gewenste imago tot stand wordt gebracht. Ontwikkelt en onderhoudt het netwerk met de voor de organisatie belangrijke stakeholders.

Visie

Je inspireert anderen met je visie. Je draagt de visie uit op een aansprekende wijze, zowel extern als intern. Je neemt afstand van de dagelijkse praktijk en concentreert je op de hoofdlijnen en het langetermijnbeleid. Je ziet kansen en mogelijkheden en de weg die hiertoe kan leiden en neemt anderen hierin mee. Je hebt een duidelijk lange termijn doel en een scenario om hiertoe te komen.

Ondernemerschap

Je signaleert en benut kansen die zich voordoen om maatschappelijke en bedrijfseconomische doelstellingen te bereiken. Je durft verantwoorde risico's aan te gaan en stimuleert het ondernemend denken van de organisatie. Je ontwikkelt een inspirerend en vernieuwend toekomstbeeld en je bent creatief.



Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt Abrona tijdens de selectieprocedure voor de bestuurder.

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- CV-presentatie
- Eerste gespreksronde met de selectiecommissie
- Vervolggesprekken
- Nagaan referenties
- Arbeidsvoorwaardengesprek
- Overleggen VOG



Maes & Lunau: Beyond the obvious

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren. Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

Insights in search

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

Uw succes is onze motivatie

Wij doen dit al 40 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.