



# Functie profiel

nationaal programma  
groningen

Voorzitter

ML



## Inhoud

De organisatie

**Nationaal Programma Groningen**

Positie

**Voorzitter**  
**Vanuit uitvoering aansluiting zoeken bij Nij Begun**  
**Taken voorzitter**

Kandidaat profiel

**Een warm hart voor Groningen**  
**Eigenschappen**  
**Voldoende tijd voor Nationaal Programma Groningen**  
**Beloning**

Procedure

**Contactgegevens**



## De organisatie

### **Nationaal Programma Groningen**

Nationaal Programma Groningen werkt aan een goede toekomst voor elke Groninger, jong en oud. We brengen mensen en ideeën samen en bundelen de krachten van inwoners, organisaties, bedrijven en overheden. Samen voert Nationaal Programma Groningen plannen uit die Groningen écht vooruithelpen. Nationaal Programma Groningen is een samenwerkingsverband van Rijk, provincie en gemeenten. Het programma heeft een looptijd van tien jaar en duurt tot 2030. Voor de uitvoering van alle plannen en projecten heeft het Rijk een startkapitaal van 1,15 miljard euro beschikbaar gesteld. Uitgangspunt is dat dankzij aanvullende financiering veel meer geld in projecten geïnvesteerd kan worden.

Nationaal Programma Groningen is officieel gestart in maart 2019. Destijds is de commissaris van de Koning in zijn hoedanigheid als Rijksheer gevraagd tijdelijk op te treden als onafhankelijk voorzitter van het bestuur. In het bestuur van de organisatie zijn overheden, bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties vertegenwoordigd. Het algemeen bestuur dat uit 16 personen bestaat zet de lijnen uit, in het dagelijks bestuur zit een afvaardiging van het algemeen bestuur (negen personen). De werkorganisatie wordt aangestuurd door de directeur. Johan Remkes is begin 2022 gestart en per 1 januari jongstleden gestopt als onafhankelijk voorzitter van het algemeen en dagelijks bestuur. De komende jaren staan in het teken van het boeken van resultaten vanuit de projecten en programma's.

De afgelopen periode is hard gewerkt aan de totstandkoming van Nij Begun, waarbij het kabinet voor een periode van 30 jaar 4,5 miljard heeft vrijgemaakt om de economische structuurversterking van Groningen een boost te geven. In april 2024 is een kwartiermaker gestart om samen met inwoners, organisaties, bedrijfsleven en overheden een economische



agenda Nij Begun te ontwikkelen. De kwartiermaker wordt mede door medewerkers van het bureau van Nationaal Programma Groningen ondersteund.

Berenschot is ingeschakeld om advies uit te brengen over de nieuwe uitvoeringsstructuur van de economische agenda en de governance met betrekking tot Nij Begun en Nationaal Programma Groningen. Dit advies is medio januari uitgebracht en zal nog uitgebreid besproken worden. Het dagelijks bestuur vindt het wenselijk om een nieuwe onafhankelijk voorzitter te werven in eerste instantie voor de periode van anderhalf jaar. In deze periode kan de voorzitter een rol spelen in de besluitvorming over belangrijke thema's die de komende periode in NPG worden voorzien en in het borgen van de lessen en opbrengsten van Nationaal Programma Groningen.



## Positie

### **Voorzitter**

De voorzitter van Nationaal Programma Groningen is ambassadeur voor Nationaal Programma Groningen op provinciaal en nationaal niveau. Dit vraagt een relevant regionaal en nationaal ('Haags') netwerk. Het moet eenvoudig zijn relevante regionale en nationale bestuurders te bellen. Begrippen als boegbeeld en pleitbezorger gaan hier hand in hand. Het bestuur is op zoek naar een voorzitter die op pad gaat en vol trots resultaten van Nationaal Programma Groningen uitdraagt en de daaruit voortkomende lessen borgt, de verbinding met Nij Begun legt, samenwerking stimuleert en die ook zeker markant mag zijn. De voorzitter kan in dit krachtenveld onafhankelijk opereren. Nevenfuncties mogen daarbij niet conflicterend zijn.

### **Vanuit uitvoering aansluiting zoeken bij Nij Begun**

De voorzitter moet in deze functie in samenwerking met de overige leden van het bestuur een impuls geven aan de verdere uitvoering van Nationaal Programma Groningen. Veel voorbereidend werk is gedaan, de tijd om te oogsten is aangebroken. Daarnaast is het van belang de verbinding met Nij Begun, en dan speciaal de Economische Agenda en de Sociale Agenda, te leggen en de lessen van Nationaal Programma Groningen te borgen. De voorzitter maakt deel uit van het Bestuurlijk Overleg Groningen voor het onderdeel Economische Agenda en de daarbij behorende overleggen.

### **Taken voorzitter**

De voorzitter



- bereidt de bestuursvergaderingen voor en is belast met de leiding van de vergaderingen van het algemeen en dagelijks bestuur;
- vormt een verbindende factor tussen de besturen die betrokken zijn met de uitvoering van Nationaal Programma Groningen, is lid van de kopgroep Economische Agenda en lid van het Bestuurlijk Overleg Groningen;
- heeft een belangrijke rol richting de Haagse politiek en ambtelijke top;
- vervult de werkgeversrol voor de directeur;
- voert tweewekelijks het stafoverleg met directeur en anderen van het bureau.



## Kandidaat profiel

### **Een warm hart voor Groningen**

Onafhankelijkheid en betrokkenheid bij Groningen (zowel stad als ommeland) zijn voorwaarden. De voorzitter moet 'een warm hart' hebben voor Groningen en de doelstellingen van Nationaal Programma Groningen. De voorzitter draagt dat uit om zo de beeldvorming rond het nationaal programma positief te beïnvloeden. De voorzitter voelt zich nauw betrokken bij Groningen en is herkenbaar voor Groningers.

### **Eigenschappen**

De voorzitter heeft ervaring in het tot stand brengen van complexe, bestuurlijke opgaven. De voorzitter beschikt over de kwaliteiten om de vergaderingen van zowel dagelijks als algemeen bestuur op een effectieve wijze te leiden, en staat daarbij boven de partijen. Daarbij streeft het bestuur naar een vergadercultuur die past bij de ambities: stimulerend, enthousiasmerend, verfrissend en gericht op samenwerking. De voorzitter is een verbinder binnen het bestuur.

Informeel is de voorzitter een netwerker op alle politieke en bestuurlijke niveaus en zichtbaar als boegbeeld in Groningen. Weet de voorzitter te verbinden niet alleen tijdens de vergaderingen, maar ook daarbuiten. Hebben de voorzitter en directeur een goede werkrelatie en onderhouden zij een heldere werkverdeling.

### **Voldoende tijd voor Nationaal Programma Groningen**



De voorzitter moet voldoende tijd beschikbaar hebben om zijn/haar taak uit te voeren. Het tijdsbeslag wordt ingeschat op gemiddeld 1,5 dag per week, maar vraagt wel de nodige flexibiliteit.

### **Beloning**

Het betreft een betaalde functie voor een periode van 1,5 jaar, met de optie om te verlengen als dat nuttig en nodig is. De vergoeding voor werkzaamheden is gebaseerd op functieschaal 18 (CAO provincies). Het bestuur hecht waarde aan diversiteit. Gelet op de huidige samenstelling van het bestuur wordt bij gelijke geschiktheid nadrukkelijk rekening gehouden met inclusiviteit.





# Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt Nationaal Programma Groningen tijdens de selectieprocedure voor de onafhankelijk voorzitter.

- o De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- o CV-presentatie aan de selectiecommissie bestaande uit een afvaardiging van het dagelijks bestuur.
- o Eerste gespreksronde met de selectiecommissie
- o Vervolggesprek
- o Nagaan referenties
- o Arbeidsvoorwaardengesprek

## **Contactgegevens**

Deze search wordt uitgevoerd door Teunis de Haas, partner bij Maes & Lunau.

Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met:

Ed den Ouden, research consultant

E. [ed.denouden@maeslunau.com](mailto:ed.denouden@maeslunau.com)

T. 020 5356285



### **Maes & Lunau: Beyond the obvious**

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren. Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

### **Insights in search**

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

### **Uw succes is onze motivatie**

Wij doen dit al 47 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.