



# Functie profiel



UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM

Decaan Faculteit der  
Natuurwetenschappen,  
Wiskunde en Informatica

ML



## Inhoud

De organisatie

**De Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica**  
**De Universiteit van Amsterdam**

Positie

**De functie**  
**De ideale kandidaat**

Kandidaat profiel

**Het profiel van de nieuwe decaan**  
**Remuneratie**

Procedure

**Planning**  
**Contactgegevens**



## De organisatie

### **De Faculteit der natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica**

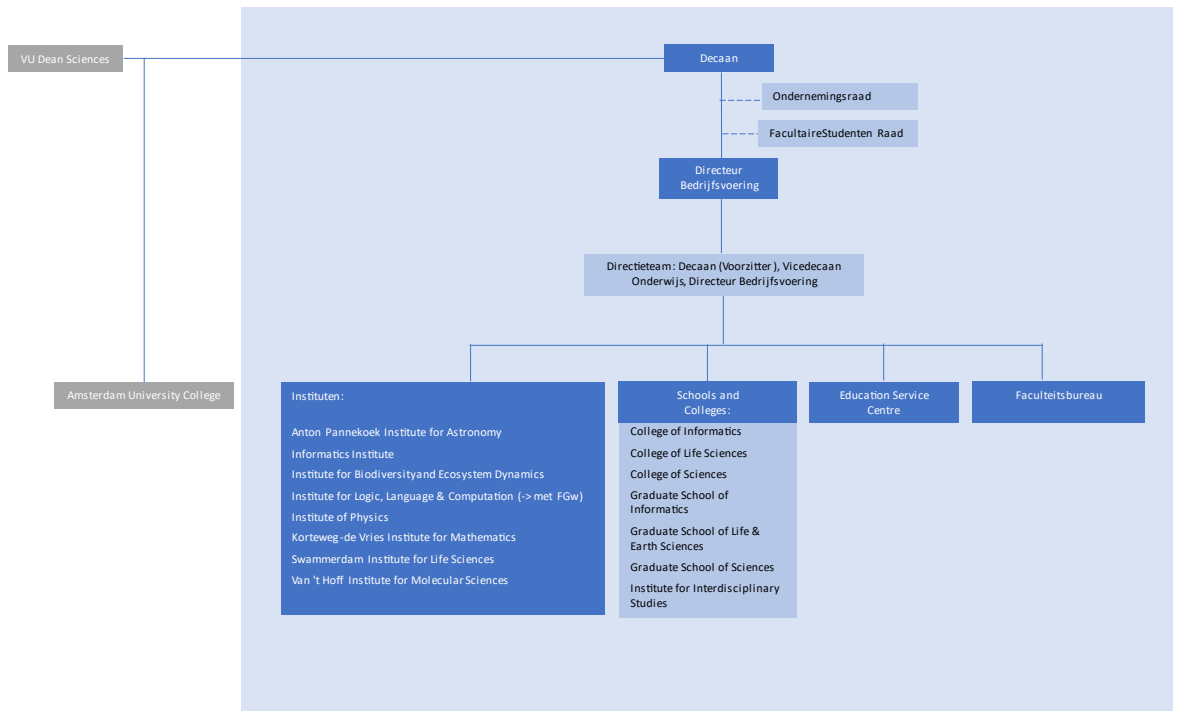
Aan de Faculteit der Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica (FNWI) studeren 7100 studenten en zijn circa 1725 fte werkzaam in zowel het onderwijs, het onderzoek als in ondersteunende functies. De faculteit is internationaal vooraanstaand en gewaardeerd, heeft een moderne en goede wetenschappelijke infrastructuur. Het is gehuisvest op het Amsterdam Science Park, waar bedrijven, onderzoeksinstituten en startups samen met de faculteit een inspirerend ecosysteem vormen. De faculteit is partner in diverse Europese Horizon 2020 projecten. De inbedding van de faculteit in een brede universiteit biedt veel mogelijkheden voor interdisciplinaire samenwerking in onderwijs en onderzoek.

De faculteit bestaat uit acht onderzoeksinstituten, drie Colleges of Science en drie Graduate Schools en biedt tevens onderdak aan het Instituut voor Interdisciplinaire Studies. Er is een aantal joint degree programs met de faculteit der Bètawetenschappen van de VU. Het Education Service Centre en het Faculteitsbureau ondersteunen het primaire proces.

De faculteit heeft een goede positie, maar heeft ook te maken met uitdagingen. In de eerste plaats is er een financiële uitdaging: de overheidsfinanciering loopt terug en het succes in het verwerven van grants leidt tot een grote matchingsvraag. Een onderscheidende 'state of the art'-infrastructuur vraagt forse investeringen. Daarbij loopt het aantal studenten met een bètaprofiel de komende jaren terug door demografische ontwikkelingen. Dit vraagt om een decaan die in staat is door heldere keuzes en met steun van de faculteit het profiel van de FNWI verder te versterken en door te ontwikkelen van Science naar Science & Technology.



Het organogram van de FNWI is als volgt:



## De Universiteit van Amsterdam

De universiteit van Amsterdam (UvA) is een ambitieuze, creatieve, betrokken en toonaangevende universiteit over de hele breedte van alfa-, gamma-, bèta- en medische wetenschappen. Op verschillende locaties in Amsterdam werken en studeren 6.000 medewerkers, 3.000 promovendi en 40.000 studenten samen.

De universiteit is onafhankelijk en werkt vanuit verschillende invalshoeken aan een duurzame en welvarende toekomst. Interdisciplinair onderzoek, samenwerking en innovatie zorgen voor wetenschappelijke vernieuwing. Het onderwijs aan de UvA is uitdagend en vernieuwend, onderzoekend en maatschappijgericht, inclusief en internationaal en wordt aangeboden vanuit zeven faculteiten verspreid over vier campussen in de stad.

### *Meer dan kennis*

“Wij staan voor een open en nieuwsgierige houding. Wij willen studenten niet alleen kennis meegeven, maar ook de vaardigheden om te navigeren in een dynamische wereld. Dat vraagt om diversiteit in perspectief, wendbaarheid en weerbaarheid. Er is de vrijheid om ongehinderd vragen te stellen en te debatteren. Dat doen we met respect voor ieders inbreng, achtergrond en overtuiging, zodat iedereen zich welkom en veilig voelt”.



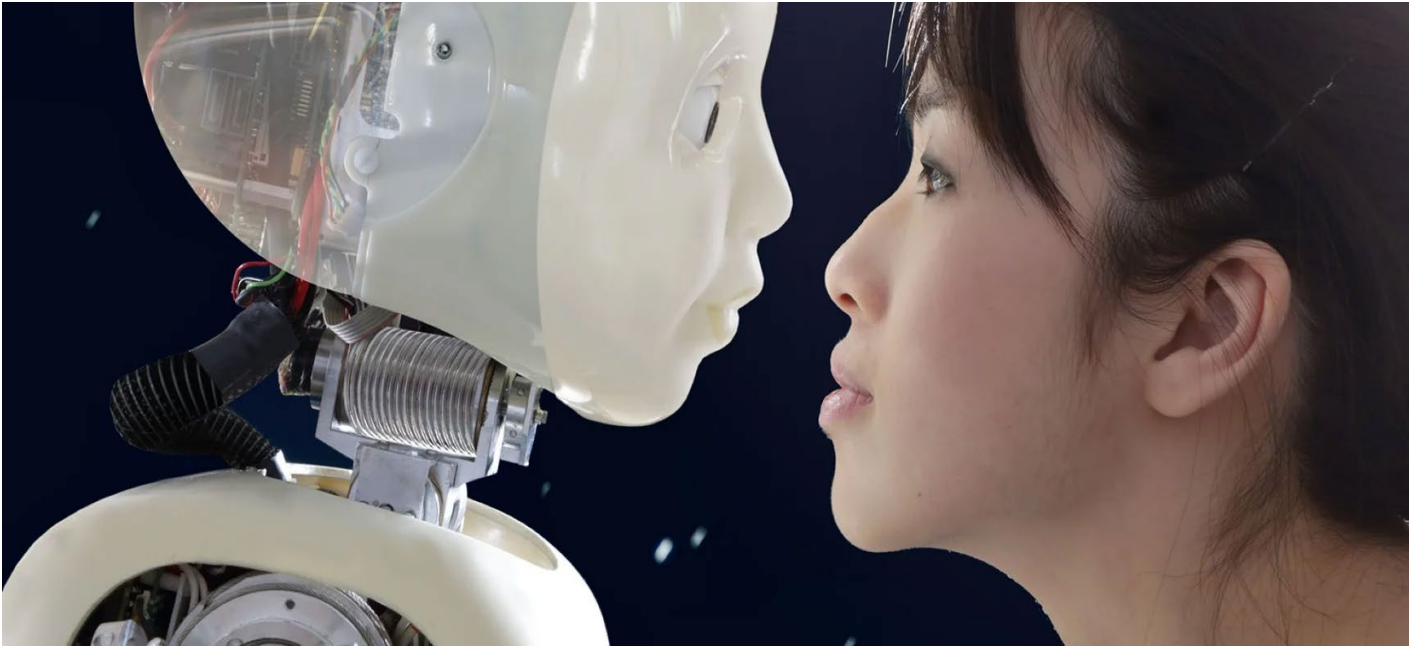
*Blik op de toekomst*

“Digitalisering in het onderzoek transformeert de methodes van alle disciplines en het onderwijs van de toekomst. Daarom investeren wij in nieuwe expertises, teamwork en een state-of-the-art-infrastructuur voor onderzoek en in vernieuwende nieuwe vormen van onderwijs. Dat leidt tot meer samenwerking tussen disciplines - geholpen door onze kracht in artificiële intelligentie, data science en complexiteit – en tot een slimme combinatie van on-campus en online onderwijs, waardoor meer interactie en intensiever onderwijs mogelijk is”.

*De UvA is een partner*

“Het samenwerken met partners versterkt ons onderwijs, onderzoek en impact. Samen met de stad, regio en (inter)nationale partners zoeken we naar een optimale wisselwerking tussen wetenschap, praktijk en beleid”.

Klik [hier](#) voor meer informatie over UvA, FNWI en het Amsterdam Science Park.



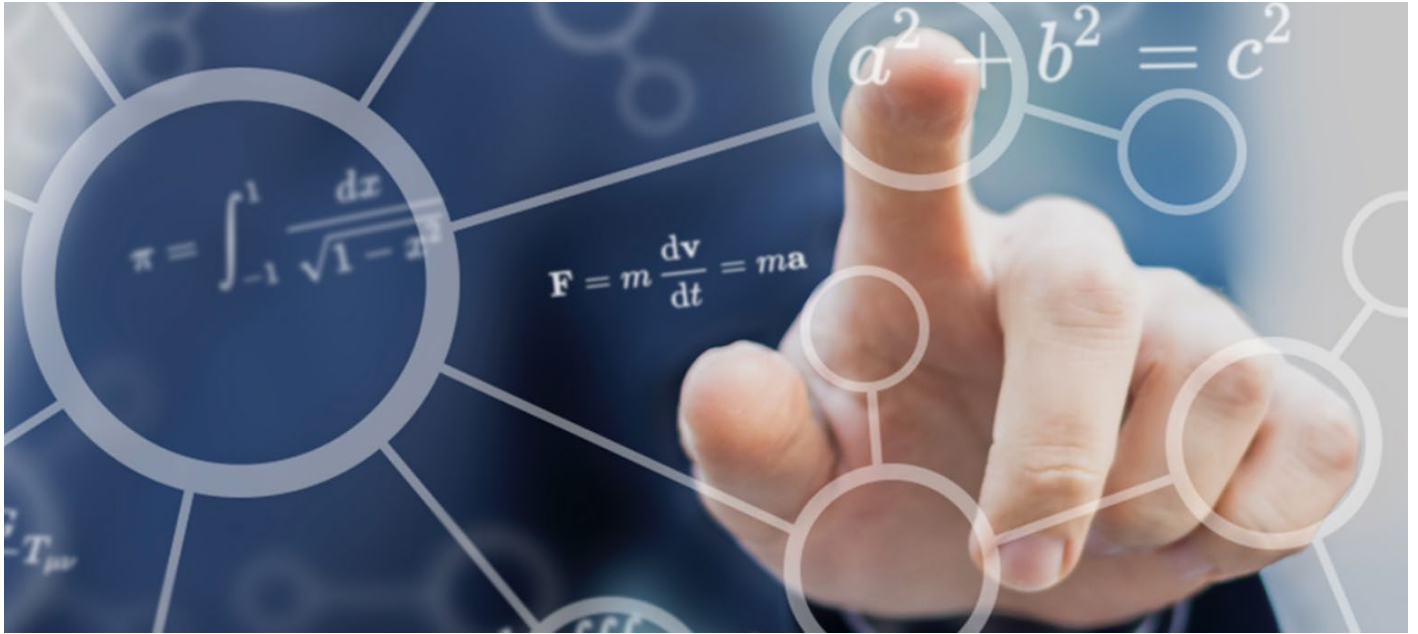
## Positie

### **De functie**

De decaan FNWI is belast met de algemene leiding van de faculteit en is integraal eindverantwoordelijk voor onderwijs, onderzoek, impact, organisatie en bedrijfsvoering. De decaan geeft als boegbeeld leiding aan de faculteit vanuit een heldere toekomstgerichte visie. De decaan wordt in de bestuurlijke taken bijgestaan door een directieteam, met daarin de directeur bedrijfsvoering en de vicedecaan onderwijs. De decaan legt verantwoording af aan het college van bestuur van de UvA en participeert in het overleg van college en decanen (Centraal Bestuurlijk Overleg). Op deze wijze dragen de decanen bij aan de vormgeving en realisatie van de strategie van de universiteit. De Code goed bestuur Nederlandse universiteiten is leidend voor het college van bestuur en decanen bij het uitoefenen van hun bestuurlijke taken.

### **De ideale kandidaat**

- heeft ervaring, idealiter in de universitaire wereld, met het aansturen van een professionele organisatie en bewezen managementkwaliteiten;
- is een (inter)nationaal gezaghebbend wetenschapper, met aantoonbare affiniteit met de bètawetenschappen in brede zin;
- heeft aantoonbare affiniteit met het onderwijs;
- beschikt over financieel en bedrijfsmatig inzicht;
- is aantoonbaar een teamspeler;
- heeft aantoonbare netwerkcapaciteiten;
- is de Nederlandse taal machtig.



## Kandidaat profiel

### Het profiel van de nieuwe decaan

De decaan van FNWI:

- is een effectief bestuurder die overtuigend weet te laveren tussen vele belangen in een complexe, bestuurlijke context; stelt kaders en is in staat om noodzakelijke veranderingen met draagvlak door te voeren;
- is een ervaren hoogleraar met visie op onderwijs- en onderzoek(sontwikkeling) en impact; heeft passie voor onderwijs en stelt de student voorop; draagt zorg voor een goede balans tussen onderwijs en onderzoek;
- heeft een scherpe visie op de toekomst van de FNWI en de bèta- en technische wetenschappen, en vertaalt deze naar een agenda met heldere keuzes om de faculteit naar een volgende fase te brengen;
- luistert goed, is samenwerkingsgericht en werkt op basis van vertrouwen: is benaderbaar en toegankelijk, stabiel en voorspelbaar; handelt bestuurlijk consistent en stimuleert het succes van medewerkers en studenten in de organisatie;
- is een verbinder en zoekt samenwerking en draagvlak binnen én buiten de faculteit, en is in staat om bruggen te bouwen tussen de onderdelen om zo de eenheid van de FNWI te borgen;
- vertegenwoordigt, met behulp van een sterk netwerk, de belangen van de FNWI binnen de UvA, én op nationaal en internationaal niveau, zodat de faculteit beschikbare kansen kan benutten; durft initiatieven te nemen;
- heeft een visie op, en ervaring met, effectieve en constructieve samenwerking met medezeggenschapsorganen; draagt zorg voor correcte uitvoering van het stelsel van medezeggenschap en rechtsbescherming van medewerkers en studenten;



- maakt vanuit een heldere visie werk van HRM-beleid (bijvoorbeeld Erkennen & Waarderen; bestrijden van werkdruk); heeft een scherp oog voor diversiteit in de faculteit en weet daar een impuls aan te geven; bewaakt en bevordert actief de sociale veiligheid in de faculteit;
- draagt actief bij aan de UvA en handelt vanuit een gedeelde verantwoordelijkheid als medebestuurder van de universiteit, met oog voor de belangen van de faculteit.

De UvA staat voor een inclusieve gemeenschap en vindt diversiteit van groot belang voor de kwaliteit van onderwijs en onderzoek. De UvA vindt diversiteit belangrijk en zet zich volledig in om een plek te zijn waar iedereen zich thuis voelt, ongeacht afkomst, huidskleur of overtuiging.

### **Remuneratie**

De aangeboden functie is op fulltime basis voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid tot herbenoeming. De decaan wordt als hoogleraar aangesteld volgens UFO-profiel Decaan 1. Het salaris en de secundaire arbeidsvoorwaarden zijn gebaseerd op de cao Nederlandse universiteiten.





# Procedure

De werving van de decaan geschiedt via een open procedure. De selectie wordt gedaan door een breed samengestelde benoemingsadviescommissie (BAC) die een benoemingsadvies uitbrengt aan het College van Bestuur van de Universiteit van Amsterdam. De medezeggenschap van de FNWI heeft adviesrecht ten aanzien van het benoemingsadvies.

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt UvA tijdens de selectieprocedure voor de Decaan FNWI. De procedure wordt opengesteld van 17 december tot en met 24 januari 2025. Parallel hieraan vindt een gerichte benadering van mogelijke kandidaten door Maes & Lunau plaats.

## Planning

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden in januari
- Cv-presentatie aan de BAC 10 februari
- Eerste gespreksronde met de BAC 13 februari (einde middag/begin avond)
- Tweede gespreksronde met de BAC 5 maart (middag)
- Voordracht voorkeurskandidaat medio maart
- Een assessment kan onderdeel zijn van de selectieprocedure
- Draagvlakgesprekken en referentietraject
- Arbeidsvoorwaardengesprek
- Benoeming voor 1 april 2025

## Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Eugenie van Leusen, partner bij Maes & Lunau. Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met Joosje Hoekstra, researchconsultant via [joosje.hoekstra@maeslunau.com](mailto:joosje.hoekstra@maeslunau.com) of T 020-5356275.



### **Maes & Lunau: Beyond the obvious**

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren.

Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

### **Insights in search**

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

### **Uw succes is onze motivatie**

Wij doen dit al 46 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.