



Functie profiel



Koninklijke
Boekverkopersbond

Voorzitter bestuur

ML



Inhoud

De organisatie

De organisatie
Strategie en doelstellingen
Governance

Positie

Het bestuur
Rol en taken bestuursvoorzitter

Kandidaat profiel

Algemene kennis en ervaring
Persoonlijkheid en cultuur
Competenties
Bezoldiging

Procedure

Contactgegevens



De organisatie

De organisatie

De Coöperatieve Koninklijke Boekverkopersbond U.A. (KBb) is de Nederlandse brancheorganisatie voor de boekhandel. Als spin in het web behandelt de bond de belangen van de boekverkoper en werkt in co-creatie met haar leden aan de implementatie van vernieuwingsprojecten in de steeds veranderende markt. De bond zet zich actief in voor een ondernemende, klantgerichte branche, die online mogelijkheden benut die naadloos integreren met de winkel. De KBb neemt het voortouw in bedrijfseconomische informatievoorziening en draagt in belangrijke mate bij aan een gezonde, georganiseerde en innovatieve branche. KBb heeft zo'n 1.100 aangesloten leden die 1.500 boekhandels vertegenwoordigen. Zij is opgericht in 1907 en houdt kantoor in Amsterdam-Zuid. Het bureau heeft zeven vaste medewerkers.

Huidige situatie

Afgelopen jaren is een heftige periode geweest voor de sector. Ten tijde van de Corona-crisis was de boekhandel geen essentiële winkel waardoor ze aangewezen was op externe hulp en er zwaar beroep is gedaan op het ondernemerschap en de veerkracht van de ondernemer. Ook de organisatie van KBb heeft zich daarop aangepast en was steeds verder ingeperkt voor wat betreft haar capaciteit.

In 2024 is een nieuwe strategie gepresenteerd die nu tot uitvoer wordt gebracht. De strategie bestaat uit vijf pijlers waarbij er een sterke focus is op het belang van de ondernemers. Daarbij is de keuze gemaakt dat het bureau van KBb geen adviesorganisatie meer is. Daarvoor wordt een netwerk van partners verzameld die deze behoeften invullen.



Binnen het bureau is de afgelopen periode veel opgepakt, van nieuwe systemen tot een nieuwe accountant. De medewerkers hebben goede en nieuwe energie. Inmiddels is het bureau op volle sterkte is en er een positief en nieuw elan is wat ook afstraalt op de leden.

Strategie en doelstellingen

De algemene doelstelling van de KBb is het behartigen van de belangen van de boekhandel en meer in het bijzonder het in stand houden en bevorderen van een profijtelijk ondernemersklimaat voor de boekhandel. Zij voorziet hen van advies en informatie en treedt namens hen naar buiten in bestuurlijke kringen, collega-brancheorganisaties, vakbonden en de politiek. Daarbij is de missie om de culturele en maatschappelijke functie en ook de onafhankelijkheid en de economische positie van de boekhandelsbranche te waarborgen.

Boekenbon

De KBb huisvest De Boekenbon b.v., uitgever van de Boekenbon, een van de effectiefste middelen als het gaat om leesbevordering.

Governance

De KBb kent een bestuur, een ledenraad en een directeur. De KBb is een personele unie met De Nederlandse Boekenbon b.v. De ledenraad is een afspiegeling van het ledenbestand en geeft advies aan het bestuur, houdt toezicht op de beleidsvorming binnen het bestuur en wordt geconsulteerd bij belangrijke afwegingen en besluiten. Het bestuur bestaat uit drie leden, twee bestuurders uit de branche en een onafhankelijk voorzitter. Vanwege het verstrijken van de tweede termijn van de huidige voorzitter, de heer Rob Haans, per mei 2025 is de KBb op zoek naar een goede nieuwe invulling van de positie.

Voor meer informatie zie: www.boekbond.nl



Positie

Het bestuur

Het Bestuur is belast met het besturen van de bond, waaronder de handhaving en uitvoering van statuten, reglementen, regelingen en overeenkomsten en van de besluiten van de algemene vergadering en/of ledenraad. Het bestuur heeft voor het uitvoeren van een deel van haar taken van de bond een mandaat aan een directeur gegeven. De directeur heeft binnen afgesproken kaders de vrijheid om strategie en doelstellingen tot uitvoer te brengen. De directeur legt hierover op gezette tijden (6 tot 8 keer per jaar) verantwoording af aan het bestuur dat hiermee meer op afstand staat. De directeur stelt periodiek een meerjarenbeleidsplan in overleg en afstemming met het bestuur op en legt dit ter goedkeuring voor aan de ledenraad. Het bestuur legt uiteindelijk verantwoording af aan de algemene ledenvergadering.

Het bestuur bestaat uit een oneven aantal leden van tenminste drie personen. Bestuursleden worden benoemd door de ledenraad op voordracht van het bestuur. Bestuursleden hebben zitting voor een periode van drie jaren en zijn eenmaal herbenoembaar. De voorzitter is telkens herbenoembaar. Bestuursleden treden af volgens een door het bestuur vast te stellen rooster. Het bestuur vergadert regelmatig, in een frequentie van 6 tot maximaal 8 keer per jaar. Momenteel bestaat het bestuur uit een onafhankelijk vakbestuurder en voorzitter (Rob Haans) en twee leden vanuit de branche (Margriet Rienks a.i. en Eelco Zuidervaart).

Rol en taken bestuursvoorzitter

De voorzitter geeft leiding aan de werkzaamheden van het bestuur, leidt de vergaderingen van het bestuur en van de algemene vergadering.



De oordeels- en besluitvorming ligt bij het bestuur. Voorstellen voor bestuursbesluiten worden door de directeur in de bestuursvergaderingen voorgelegd. De voorzitter heeft geen direct actieve externe vertegenwoordigende rol namens de KBb. De externe vertegenwoordiging gaat over de primaire taken en gebeurt daarom – zo nodig in onderling overleg en afstemming – door de directeur, afhankelijk van de doelgroep en het onderwerp.

De voorzitter vervult verder de rol van klankbord voor de directeur van de KBb. Samen met de directeur stelt hij/zij de agenda voor de vergaderingen van het bestuur en algemene vergadering op. Daarnaast is er periodiek overleg tussen voorzitter bestuur en directie.



Kandidaat profiel

Algemene kennis en ervaring

De voorzitter moet een onafhankelijk persoon zijn met een algemeen zakelijk en cultureel profiel. Daarmee worden de zakelijke, politieke en culturele aspecten van de organisatie geborgd in bestuur en directie. De nieuwe voorzitter beschikt over ruime bestuurlijke ervaring in vergelijkbare sectoren en heeft politieke- en bestuurlijke finesse. Hij/zij onderschrijft de visie van de KBb.

Persoonlijkheid en cultuur

Het is van belang dat de voorzitter de grote lijn goed in de gaten houdt en op dossiers ook de diepte in gaat wanneer nodig. Verbinding is van belang om goed de mens en ondernemer in relatie tot het onderwerp te zien en te horen. Dat houdt in dat bijvoorbeeld tijdens de vergaderingen e.e.a. in goede banen wordt geleid en eenieder uitgenodigd wordt om visie en mening te delen. Tegelijkertijd wordt ook verwacht duidelijkheid te geven over wat er gaat gebeuren en hoe dit gebeurt. Een zeker tempo ook in lastige dossiers is belangrijk. De voorzitter weet de rust te bewaren, te versnellen wanneer mogelijk en waar nodig meer tijd te nemen voor de juiste overweging of momentum. De governance wordt in alle gevallen goed gevolgd. De voorzitter heeft natuurlijk overwicht en gebruikt humor waar mogelijk en nodig.

Competenties

Van de nieuwe voorzitter van het bestuur wordt verwacht dat hij/zij de volgende competenties heeft:



Visie

Neemt afstand van de dagelijkse praktijk en concentreert zich op de hoofdlijnen en het langetermijnbeleid. Ziet kansen en mogelijkheden, en de weg die hiertoe kan leiden. Herkent de hoofdlijnen van een probleem/discussie. Heeft een duidelijk lange termijn doel en een scenario om hier naartoe te komen alsmede het vermogen de visie uit te dragen op een aansprekende wijze.

Omgevingsbewustzijn

Laat blijken goed geïnformeerd te zijn over maatschappelijke en politieke ontwikkelingen of andere omgevingsfactoren en kan deze kennis effectief benutten voor de eigen functie of organisatie. Treedt waar nodig in overleg met directie naar buiten dat hiermee het voor de KBb gewenste imago tot stand wordt gebracht. Ontwikkelt en onderhoudt het netwerk met de voor de organisatie belangrijke partners en onderhoudt actief relatie met de belangrijke actoren in het boekenvak, uiteraard inclusief boekhandels zelf.

Samenwerken

Draagt bij aan het gezamenlijke resultaat. Stelt het gezamenlijke belang boven het eigen belang. Doet bij onenigheid en conflicten moeite om de relatie open te houden en een goede verstandhouding te bereiken. Reageert actief en op een constructieve wijze op de ideeën van anderen en heeft geen groot ego. Betrekt anderen actief bij het gesprek, luistert goed en vraagt door wanneer dit nodig is. Vat de boodschap van de ander correct samen.

Ondernemerschap

Signaleert en benut kansen die zich voordoen om maatschappelijke en bedrijfseconomische doelstellingen te bereiken. Durft verantwoorde risico's aan te gaan en stimuleert het commerciële denken van de organisatie. Ontwikkelt een inspirerend en vernieuwend toekomstbeeld en kijkt op een vernieuwende wijze naar zaken.

Integriteit

Handhaaft algemeen aanvaarde sociale en ethische normen in activiteiten die met de functie te maken hebben. Weet zich in conflictsituaties te profileren als een onafhankelijke partij. Weegt belangen en verschillende zienswijzen zorgvuldig tegen elkaar af en laat iedereen in zijn waarde. Blijft consistent in handelswijze.

Organisatiesensitiviteit

Houdt rekening met omstandigheden van de ander. Gaat correct om met de belangen van alle stakeholders. Vertoont gedrag dat getuigt van het onderkennen van de gevoelens en behoeften van anderen. Laat anderen in hun waarde en laat dit ook blijken.

Bezoldiging

De jaarlijkse vergoeding bedraagt € 20.000 per jaar. De onderlinge taakverdeling en tijdsbesteding zal nog worden afgestemd.



Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt KBb tijdens de selectieprocedure voor de Bestuursvoorzitter.

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- CV-presentatie – medio april
- Eerste gespreksronde met de selectiecommissie – medio april
- Vervolggesprek – eind april
- Kennismakingsgesprek voorzitter ledenraad – eind april
- Nagaan referenties
- Bekrachtiging door ledenraad in algemene vergadering – 26 mei

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Michiel van Donselaar, partner bij Maes & Lunau. Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met Ed den Ouden, researchconsultant via ed.denouden@maeslunau.com of M 06 41377543.



Maes & Lunau: Beyond the obvious

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren. Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

Insights in search

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

Uw succes is onze motivatie

Wij doen dit al 47 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.