



Functie profiel



Bestuurder digitale
transformatie en
bedrijfsvoering





Inhoud

De organisatie

Autoriteit Financiële Markten
Toezicht met toekomst

Positie

Functieomschrijving

Kandidaat profiel

Achtergrond van de bestuurder
Arbeidsvoorwaarden

Procedure

Contactgegevens



De organisatie

Autoriteit Financiële Markten

De AFM maakt zich sterk voor eerlijke en transparante financiële markten. Als onafhankelijke gedragstoezichthouder dragen wij bij aan duurzaam financieel welzijn in Nederland. De AFM opereert in een dynamische omgeving die steeds internationaler en digitaler wordt. Europese samenwerking zet steeds meer de randvoorwaarden waarbinnen de AFM opereert. Demografie, klimaatverandering en wetgeving trekken ook hun sporen. Dit beïnvloedt de woningmarkt, het pensioenstelsel en de financiële markten, zaken die raken aan het duurzaam financieel welzijn in Nederland. Deze veranderingen hebben forse implicaties en vormen 'core business' voor de AFM. De AFM wil een toonaangevende toezichthouder zijn. Om daar te komen versterkt en vernieuwt de AFM continu het toezicht en investeert zij in het vergroten van haar effectiviteit, efficiency en wendbaarheid. Bij de AFM werken 800 gedreven professionals om vanuit hun toezichtsrol een substantiële bijdrage te leveren aan het verbeteren van de financiële sector. Het bestuur van de AFM bestaat uit vier statutair bestuurders; de bestuursvoorzitter, een bestuurslid Kapitaalmarkten & Accountancy, een bestuurslid Financiële dienstverlening & Assetmanagement en het bestuurslid Digitale Transformatie en Bedrijfsvoering. De AFM heeft een raad van toezicht. De raad vervult de werkgeversrol voor het bestuur.

Toezicht met toekomst

Het gebruik van data is essentieel om adequaat en flexibel in te kunnen blijven spelen op de steeds complexer wordende buitenwereld en relevant te blijven in een steeds sneller digitaliserende samenleving. De AFM zal steeds meer digitale technologie gaan toepassen in het toezicht. En de partijen waarop de AFM toezicht houdt gebruiken steeds meer technologie of zijn zelfs volledige technologiebedrijven geworden.



Samenwerking tussen verschillende disciplines is cruciaal, omdat toezicht steeds meer een vak wordt van experts en minder van generalisten. Om dit te realiseren, is het bestuur in 2024 gestart met het verandertraject Toezicht met Toekomst. Hierbij wordt een nieuwe organisatiestructuur ingericht per 1 juli 2025 waarbij toezichtafdelingen integraal verantwoordelijk zijn voor hun toezichtgebied en -strategie. Daarnaast is een aangescherpte manier van sturing en standaardisatie van werkwijzen ingevoerd waarbij multidisciplinair, datagedreven en gedisciplineerd de kernwoorden zijn. Hiermee verbetert de voorspelbaarheid en eenduidigheid van AFM als toezichthouder. Om de data en IT-ondersteuning aan toezicht te optimaliseren heeft het bestuur besloten te starten met de voorbereiding van een Centrale Digitale Organisatie (CDO).



Positie

Functieomschrijving

Samengevat wordt van het Bestuurslid Digitale Transformatie en Bedrijfsvoering het volgende verwacht:

- Draagt de directe verantwoordelijkheid voor het begeleiden van de digitale transformatie van de AFM en is eindverantwoordelijk voor het realiseren en aansturen van een Centrale Digitale Organisatie (CDO) en AFM brede standaarden. De CDO is in oprichting en behelst het samenvoegen van de bestaande afdelingen Informatiemanagement en (het centrale deel van) Datagedreven toezicht (circa 80 fte). De CDO moet daarnaast op sterkte worden gebracht door het gericht werven van specifieke expertises.
- Is eindverantwoordelijk voor de centrale en integrale aansturing van de bedrijfsvoeringsafdelingen: Planning Control & Financiën, Human Resources & Facilitair Bedrijf, Compliance, Integriteit en Risicomanagement (circa 90 fte).
- Is verantwoordelijk voor de (door)ontwikkeling van langetermijnvisie op data en innovatie en stimuleert samen met andere bestuurders (technologische) innovatie en datagedreven toepassingen binnen de AFM.
- Leidt op inspirerende en verbindende wijze het interne bedrijf als proactief partner van toezicht door de juiste randvoorwaarden te creëren voor een verdere professionalisering van de organisatie in een efficiënte en effectieve toezichthouder.
- Is als lid van het collegiaal bestuur medeverantwoordelijk voor het toezicht in den brede en het algeheel functioneren van de AFM.



Kandidaat profiel

Achtergrond van de bestuurder

- Heeft een academisch denkniveau en bij voorkeur een achtergrond in het leiding geven aan (digitale) transformaties en het opbouwen van een digitale organisatie(eenheid).
- Heeft een goede kennis van digitalisering, datagedreven werken en heeft een goed beeld van huidige marktstandaarden op IT-gebied en zicht op relevante (technologische) innovaties. En heeft bij voorkeur een visie op en/of kennis van data-ethiek.
- Heeft affiniteit met het leiding geven aan bedrijfsvoeringsafdelingen.
- Is in staat om op basis van relevante ervaring inhoudelijk te participeren en een koers uit te zetten en uit te dragen die recht doet aan de belangen van alle belanghebbenden.
- Heeft bewezen ervaring als manager/bestuurder van een grotere organisatie of deel van een grote organisatie.

Bestuurder als autoriteit in en boegbeeld van de digitale transformatie

- Combineert gezag, natuurlijke autoriteit en overtuigingskracht met gedrevenheid en besluitvaardigheid. Is integer en van onbesproken gedrag, en zijn of haar betrouwbaarheid staat buiten twijfel. Heeft een sterk moreel kompas.
- Kan langetermijnvisie op data, digitalisering en innovatie (door)ontwikkelen en implementeren.
- Is in de buitenwereld herkenbaar als autoriteit op het vakgebied van digitale transformatie en versterkt daarmee de reputatie van de AFM als toezichtautoriteit. Beschikt over een sterk netwerk in de digitale sector.



- Communiceert op een heldere, krachtige en overtuigende wijze. Heeft het vermogen en de bereidheid om open te communiceren met betrokkenen binnen en buiten de eigen organisatie, om te luisteren en uit te dragen waar de AFM voor staat.
- Heeft een goed gevoel voor maatschappelijke en bestuurlijke verhoudingen. Ontwikkelt een goede verhouding met het betrokken openbaar bestuur zoals het Ministerie van Financiën.

Bestuurder als vormgever en uitvoerder van bedrijfsvoering als business partner

- Heeft een affiniteit met de missie en strategie van de AFM.
- Draagt actief bij aan de verdere professionalisering en kwalitatieve verbetering van de AFM en haar organisatie. Kan een visie ontwikkelen om de bedrijfsvoering van de AFM te laten doorontwikkelen naar een volgend plateau.
- Heeft ervaring met strategievorming en is op de hoogte van relevante en nieuwe (technologische) ontwikkelingen en kan dit effectief benutten binnen in de eigen functie of organisatie.
- Is in staat om nieuwe zaken en nieuwe materie snel inhoudelijk te doorgronden. Denkt strategisch, vernieuwend en conceptueel. Kan echter ook vanuit dit bredere perspectief snel omschakelen en praktisch en *hands-on* betrokken zijn. Maakt doortastend en gefundeerd moeilijke beslissingen met oog voor een zorgvuldig besluitvormingsproces.

Bestuurder als leidinggevende

- Is in staat om in collegiaal verband een organisatie aan te sturen van professionals die werkzaam zijn in een complexe omgeving met sterk uiteenlopende belangen. Stuur die organisatie tezamen met de overige bestuursleden aan op een effectieve manier en vervult daarin een bindende en motiverende rol en heeft oog voor wat er in de organisatie speelt.
- Kan balans tussen richtinggevend en dienend leiderschap vinden door te inspireren op het waarom, en uit te dagen en richting te geven op het wat. Hierbij wordt gezorgd voor een context en kaders waarbinnen multidisciplinaire teams kunnen floreren en ruimte wordt gegeven op het hoe.
- Is helder, consequent, consistent en transparant in zijn/haar optreden. Is aanspreekbaar en in staat eigen handelen en keuzes te verklaren. Is daarbij bereid zich kwetsbaar op te stellen.
- Stuur op het realiseren van aantoonbare resultaten, het behalen van deadlines en het continu blijven verbeteren. Geeft duidelijk en consistent richting aan de medewerkers. Anticipeert op de constant veranderende omgeving door (met data onderbouwde) scenario's af te wegen en tot keuzes te komen.
- Werkt verbindend binnen de organisatie. Heeft oog voor wat er in de organisatie speelt. Zorgt voor open communicatie en samenwerking binnen de eigen portefeuille en de andere organisatieonderdelen in de AFM.

Bestuurder als medebestuurder

- Is zich bewust van zijn of haar positie binnen het collegiaal bestuur.
- Is een teamspeler: wil zich verbinden, handelt in het perspectief van de hogere doelen van het team en is hulpvaardig en constructief naar collega's.



- Handelt vanuit persoonlijk evenwicht, veerkracht en vitaliteit.
- Is een onafhankelijke en uitgesproken denker. Kan consistent en overtuigend ingenomen standpunten uitdragen zonder dogmatisch te zijn. Kan zich inleven in wie met de gevolgen van die standpunten worden geconfronteerd.
- Levert bijdragen die vernieuwend zijn en waarde toevoegen aan de organisatie en die haar doelstellingen dienen.

Arbeidsvoorwaarden

- De bestuurder wordt conform de Wet Normering Topinkomens in publieke en semipublieke sector (WNT) beloond. Het bezoldigingsmaximum voor 2025 bedraagt € 246.000.
- Een benoeming is voor vier jaar. Herbenoeming in dezelfde functie kan tweemaal en telkens voor ten hoogste vier jaar.



Procedure

Maes & Lunau Executive Search ondersteunt de Autoriteit Financiële Markten tijdens de selectieprocedure voor het Bestuurslid (Digitale Transformatie).

- De voorselectie is in handen van Maes & Lunau, waar een eerste interview zal plaatsvinden
- CV-presentatie – 6 juni
- Eerste gespreksronde met BRC en voorzitter bestuur – 10 juni 8.00-14.00u
- Tweede gespreksronde – twee gesprekken, een met RvT-leden en voorzitter bestuur en een gesprek met bestuursleden – 19 juni 8.30 – 12.00u
- Onderdeel van de procedure is een uitgebreide toetsing op geschiktheid en betrouwbaarheid. Deze wordt door de AFM uitgevoerd, en is vergelijkbaar met de toetsing die de AFM uitvoert voor bestuurders en RvC-leden bij onder toezicht staande instellingen. Een openbaar bronnenonderzoek maakt onderdeel van het proces en de toetsing.
- Toetsing en draagvlakgesprekken met ondernemingsraad en SG Financiën - 30 juni middag, 2 juli ochtend
- Eventuele nevenfuncties van de nieuwe bestuurder worden ook getoetst door de AFM. Voor meer informatie zie ook de website AFM: [Nevenfuncties](#)
- Nagaan referenties
- Arbeidsvoorwaardengesprek
- De bestuurder wordt benoemd bij koninklijk besluit. De raad van toezicht dient een niet-bindende voordracht in bij de minister van Financiën.
- Start nieuwe bestuurder

Contactgegevens

Deze search wordt uitgevoerd door Michiel van Donselaar, partner bij Maes & Lunau. Voor meer informatie over deze positie kunt u contact opnemen met Inte Koopman, researchconsultant via inte.koopman@maeslunau.com of M 06 81647170.



Maes & Lunau: Beyond the obvious

Wij gaan in alles altijd net even verder; 'beyond the obvious'. Want elke organisatie heeft behoefte aan inspirerend leiderschap met verbindende kwaliteiten en een heldere visie. Als executive search bureau willen én moeten wij hieraan een belangrijke bijdrage leveren; wij willen organisaties helpen verbeteren.

Het begint met te begrijpen waar de organisatie naar toe wil. Dan willen we de cultuur, de mensen en de organisatie goed leren kennen en aanvoelen. Vervolgens gaan wij aan het werk met een haarscherp profiel, op basis waarvan we kandidaten beoordelen. We helpen bij de start in de nieuwe positie en we houden contact tot lang nadat de ideale kandidaat is begonnen.

Insights in search

Ons proces is transparant. We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Wij geven nooit op. Wij horen en zien veel en geven dat terug aan onze kandidaten en cliënten. Wij geven Insights in Search. Soms zijn we eigenwijs omdat we denken dat een andere keuze meer succes zal brengen. Dan hebben we een goed gesprek.

Uw succes is onze motivatie

Wij doen dit al 47 jaar lang goed en grondig omdat wij ons verantwoordelijk voelen voor het succes van de cliënt en de kandidaat. Dat kan alleen met professionele gepassioneerde mensen met kennis, kunde en waarachtige betrokkenheid. Zo werken wij aan het resultaat van mens en organisatie. Wij geloven in het talent en de drive van de mens als bron voor succes. Voor ons is niets mooier dan het gecombineerde succes van onze cliënten en onze kandidaten.